



## Pourquoi accompagner les salariés aidants de votre entreprise est une bonne idée ?

### Accueillir et soutenir les salariés aidants, c'est investir dans la performance durable de votre entreprise

Les proches aidants - non professionnels - d'une personne âgée ou en situation de handicap sont 8 à 11 millions en France, dont 61% sont en activité.

*Avec l'allongement de l'espérance de vie, le vieillissement de la population, les politiques de maintien à domicile et le recul de l'âge légal de la retraite*

**1 salarié sur 4  
sera proche aidant en  
2030**



### QUELS SONT LES ENJEUX STRATÉGIQUES POUR VOTRE ENTREPRISE ?

- **Un enjeu de RSE** : image employeur, inclusion, ...
- **Un enjeu RH** : maintien en emploi, sécurisation des parcours, réduction du turnover et de l'absentéisme, attractivité, fidélisation, développement des compétences, ...)
- **Un enjeu de santé au travail** : prévention de la désinsertion professionnelle, de l'usure professionnelle, des RPS, ...
- **Un enjeu de dialogue social** : une opportunité de mettre en discussion la question avec le manager de proximité dans le cadre du dialogue interne, de mettre le sujet en discussion dans le cadre du dialogue social
- **Un enjeu économique** : absentéisme et ou présentéisme



**L'articulation de ces différents enjeux permet d'améliorer la performance globale et durable, développer sa capacité à s'adapter et préserver ses salariés.**



## DES DISPOSITIFS À CONNAÎTRE



### CONGÉS DÉDIÉS

- Congé de proche aidant
- Congé de présence parentale
- Congé de solidarité familiale
- Congé pour l'annonce d'un handicap ou d'une pathologie chez un enfant



### TEMPS DE TRAVAIL

- Aménagement du temps de travail (temps partiel, télétravail, horaires individualisés...)



### DON DE JOURS DE REPOS ENTRE COLLÈGUES



### DIALOGUE SOCIAL

- Intégration dans les accords collectifs (temps de travail, salariés expérimentés, handicap...)



### DIALOGUE PROFESSIONNEL



## MANAGERS, NE RESTEZ PAS SEULES

- Identifiez des relais internes : RH, CSE, représentant.e du personnel, Service de Prévention Santé au Travail Interne de l'entreprise
- Écoutez, dialoguez
- Ajustez l'organisation du travail collectivement
- Appuyez vous sur des partenaires extérieurs (Aract, le service social de la Carsat, Services de Prévention de Santé au Travail (SPST), mutuelles, prévoyance...)



**Optez pour une organisation plus souple, adaptée aux situations des aidants, sans perdre en productivité.**



## RESSOURCES UTILES



Plateforme de répit des aidants (ARS)  
Rôle d'orientation et de guichet sur le territoire



Site à destination des aidants de PROBTP Groupe de protection sociale du BTP  
jesuisaidant.com



Ma Boussole Aidants : annuaire, conseils, agenda d'événements  
maboussoleaidants.fr



Parcours en ligne "Aidant et compétent"  
AG2R La Mondiale



Les aidants dans le monde du travail : quelle réalité ?  
Équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle des proches aidants - Anact



**Vous avez besoin d'un accompagnement pour faire évoluer vos pratiques ?  
Vous souhaitez aller plus loin ?**



**Contactez votre Aract directement par mail : [hautsdefrance.aract@anact.fr](mailto:hautsdefrance.aract@anact.fr)**



Financé par  
l'Union européenne



Région  
Hauts-de-France

