RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

aract
agence régionale pour l'amélioration des conditions de travail & institut territorial du travail
ITT - Martinique

CCT
Contrat de Convergence et de Transformation
Martinique 2019-2022

Les conflits médiatisés en Martinique : Les 1ères données 2023-2025

Synthèse préparée par Eric Nouvel, Directeur de l'Aract-Itt Martinique, Observatoire du dialogue social et du travail . 5 janvier 2026

PRÉFET DE LA MARTINIQUE
Liberté Égalité Fraternité
Direction de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

Financé par l'Union européenne

CTM Collectivité Territoriale de Martinique

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

aract ITT - Martinique

Pourquoi cette étude ?

Les études menées en 2022 par l'Observatoire du dialogue social et du travail porté par l'Aract-Itt Martinique, notamment le sondage « *Dialogue social dans les entreprises de 11 salariés et plus de Martinique* » réalisé de Septembre à Octobre 2022 par Open Soft Système, auprès d'un échantillon représentatif de la population des entreprises martiniquaises de 11 salariés et + , ont montré des résultats pouvant apparaître paradoxaux :

→ Dans 79% des entreprises étudiées, les salariés interrogés déclarent que le dialogue social est plutôt bon ou dynamique, et dans 21% totalement inexistant ou plutôt faible.

→ Par ailleurs, 80% indique que le dialogue social en Martinique n'est pas bon.

Enquête réalisée par téléphone (300 personnes interrogées), La représentativité de l'échantillon est assurée par la méthode des quotas : taille de l'effectif, forme juridique, secteur d'activités et zone géographique d'implantation, plus un quota supplémentaire relatif au rapport non Cadre / Cadre dans les entreprises martiniquaises de 11 salariés et +

Les conflits collectifs médiatisés en Martinique

Un relevé quotidien dans 4 médias :

Classification en 4 catégories de structures concernées

- **Fonction publique** : Territoriale, Hospitalière, Etat
- **DSP** : entreprises liées à une Collectivité par une Délégation de Service Publique
- **Mixte** : entreprises à statut particulier avec une gouvernance ou des statuts du personnel public/privé (exemple la Poste, ONF…)
- **Privé** : les autres entreprises et/ou associations

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

aract
ITT - Martinique

#1

Une année 2025 avec une conflictualité importante

Financé par l'Union européenne

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

aract ITT - Martinique

Les conflits collectifs médiatisés en Martinique 2025

Malgré un 4ème Trimestre moins conflictuel, le total de l'année 2025 des conflits collectifs du travail médiatisés en Martinique est de 46, soit près de 2,5 fois celui de l'année 2024 et 12% de plus que pour l'année 2023.

Conflits	Fonction Publique	DSP	Mixte	Privé	Total
1er Trim	9	3	3		**15**
2ème Trim	3	3	3	3	**12**
3ème Trim	6	4	1	2	**13**
4ème Trim	4	1		1	**6**
2025	**22**	**11**	**7**	**6**	**46**
	47,83%	23,91%	15,22%	13,04%	100,00%

Il est à noter la part importante des conflits médiatisés pour les structures relevant de Délégation de Service Public (24%), notamment du fait des conflits à répétition dans le secteur des transports collectifs de passagers.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

aract
ITT - Martinique

2025 : Zoom sur les Fonctions Publiques

		Sur FP	Sur total
Dont FPT	16	72,73%	34,78%
Dont FPH	4	18,18%	8,70%
Dont FPE	2	9,09%	4,35%
	22		

En 2025, les conflits collectifs du travail dans la fonction publique territoriale représentent près de 73% du total des Fonctions Publiques et près de 35% des conflits totaux.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

aract
ITT - Martinique

#2

1ères synthèses 2023-2025

Financé par l'Union européenne

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

aract
ITT - Martinique

Les conflits collectifs médiatisés en Martinique

1ères synthèses 2023-2025

	Fonction Publique	DSP	Mixte	Privé	Total
2023	20	5	5	11	**41**
2024	14	3	1	1	**19**
2025	22	11	7	6	**46**
Cumul	56	19	13	18	**106**

	Fonction Publique	DSP	Mixte	Privé	Total
2023	48,78%	12,20%	12,20%	26,83%	100,00%
2024	73,68%	15,79%	5,26%	5,26%	100,00%
2025	47,83%	23,91%	15,22%	13,04%	100,00%
Cumul	52,83%	17,92%	12,26%	16,98%	100,00%

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

aract
ITT - Martinique

Les conflits collectifs médiatisés en Martinique

1ères synthèses 2023-2025

Les conflits dans les fonctions publiques représentent chaque année et en moyenne autour de 50% des conflits médiatisés, et la variabilité de la proportion de ceux dans le Privé est plus forte d'une année sur l'autre.

Il est à noter que les conflits médiatisés dans les DSP représentent une proportion en constante progression, essentiellement dans le transport de passagers sur le territoire de la CACEM (11 pour le terrestre + 6 pour le maritime)

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

aract
ITT - Martinique

Les conflits collectifs médiatisés en Martinique

1ères synthèses 2023-2025

	FP Territoriale	FP Hospi	FP Etat	Total FP
2023	16	4	0	20
2024	9	4	1	14
2025	16	4	2	22
Cumul	**41**	**12**	**3**	**56**

	FP Territoriale	FP Hospi	FP Etat	Total FP
2023	80,00%	20,00%	0,00%	100,00%
2024	64,29%	28,57%	7,14%	100,00%
2025	72,73%	18,18%	9,09%	100,00%
Cumul	**73,21%**	**21,43%**	**5,36%**	**100,00%**

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

aract
ITT - Martinique

Les conflits collectifs médiatisés en Martinique

1ères synthèses 2023-2025

Au sein des fonctions publiques, les conflits médiatisés dans la fonction publique territoriale sont toujours largement majoritaires et représentent près de 73% du total des Fonctions Publiques et environ 40% des conflits totaux.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

aract
ITT - Martinique

Financé par
l'Union européenne

Vous voulez en savoir plus ?
Rendez-vous Mi- Avril !

#3

Carrefour du Dialogue Social
EN MARTINIQUE

PRÉFET DE LA MARTINIQUE
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

CCT
CONTRAT DE CONVERGENCE ET DE TRANSFORMATION
MARTINIQUE 2019-2022

Collectivité Territoriale de Martinique

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

aract
ITT - Martinique

L'équipe

Eric NOUVEL
Directeur Régional
Animateur réseaux relais
Facilitateur ARESO
Formateur

Thématiques principales :
Dialogue Social, Relations Sociales,

0696 45 64 42
e.nouvel@anact.fr

Marie-Claude Balmy
Chargée de Mission
0696 83 35 30 mc.balmy@anact.fr

Dominique César
Chargée de Mission
0696 30 70 59. d.cesar@anact.fr

Nicolas Rafald
Chargé de Mission
0696 30 70 51 n.rafald@anact.fr

Thanya THERESINE-AUGUSTINE
Assistante polyvalente, gestion et projet
0596 66 67 60
0696 30 70 38
t.theresine-augustine@anact.fr

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

aract
ITT - Martinique

L'équipe

Marie-Claude BALMY
Chargée de Mission
Animatrice réseau consultants
Référente FACT
Facilitatrice ARESO
Formatrice

Thématiques principales :
QVCT, Management, Télétravail, Développement des Compétences

0696 83 35 30
mc.balmy@anact.fr

Dominique César
Chargée de Mission

Thématiques principales :
Sensibilisation QVCT, Structures en mutation, Prévention Conduite Addictives, soutien à la communication

0696 30 70 59
d.cesar@anact.fr

Nicolas RAFALD
Chargé de Mission
Animateur réseau référents
Formateur

Thématiques principales :
Santé au Travail, RPS, Prévention des risques, Egalité professionnelle, MCE, Prévention Conduite Addictives

0696 30 70 51
n.rafald@anact.fr

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

aract
ITT - Martinique

Pour charger nos offres de services

Dialogue social et professionnel | Anact

www.anact.fr

QVCT | Anact

www.anact.fr

PREVENIR LES RISQUES DE SEXISME, HARCELEMENT MORAL ET HUMILIATIONS | Anact

www.anact.fr