

LES FORMATEURS

L'ensemble de nos formations est assuré par des chargé · e · s de mission de
l'Aract Hauts-de-France



➔ **Marylène COPPI**

Économiste et sociologue du travail, spécialisée dans l'accompagnement des projets de changement qui impactent les dimensions organisationnelles, humaines et sociales. Elle intervient également dans les entreprises pour améliorer le climat social et soutenir le dialogue social.



➔ **Antoine Koubemba**

Sociologue et gestionnaire, il intervient sur les champs de la santé au travail, des relations sociales et professionnelles et de la QVT. Il aide les entreprises à prendre en compte les Maladies Chroniques Évolutives (MCE) ou les maladies extraprofessionnelles au travail dans une approche organisationnelle et inclusive.



➔ **Cindy LEMETTRE**

Diplômée en RH, spécialisée dans la conduite du changement et l'organisation du travail. Elle accompagne les démarches de QVT (qualité de vie au travail), le management du travail, le télétravail, et l'égalité professionnelle.



➔ **Jean-François PYL-TILLET**

Ingénieur de formation et prévention des risques professionnels. Il conçoit et anime des parcours pédagogiques sur les thématiques des Risques psychosociaux, du dialogue social, et de l'inclusion.



➔ **Catherine REMY**

Responsable de formation, elle est référente pédagogique. Elle conçoit l'ingénierie de formation en réponse à un besoin identifié afin de guider les formateurs et de favoriser le développement de leurs pratiques pédagogiques. Elle co-anime les formations sur les thématiques des Maladies Chroniques Évolutives, (MCE) des Risques psychosociaux (RPD) et de l'inclusion.



➔ **Catherine RUFFIN-BECK**

Docteure en psychologie sociale et du travail, elle accompagne les entreprises et les structures publiques sur les thématiques de prévention des risques psychosociaux (RPS) et amélioration de la qualité de vie au travail (QVT), avec une approche incluant les compétences intergénérationnelles.



➔ **Joël VANDEMOËRE**

Diplômé en RH et Ingénierie de la formation, il accompagne les entreprises, notamment les TPE-PME ainsi que toutes les organisations de travail privés et publics, sur plusieurs volets : QVCT/ Attractivité, Santé au Travail et Prévention (Usure et désinsertion professionnelle, charge mentale et santé mentale, Prévention des RPS), Dialogue Social et Professionnel ainsi que sur les enjeux d'accompagnement et de maintien en emploi des salariés expérimentés.



➔ **Christèle WAGNER**

Titulaire d'un master 2 d'ergonomie et psychologie du travail et d'un DESS d'ingénierie de formation d'adultes. Intervenante en Prévention des Risques professionnels. Intervient dans les domaines de la QVCT, RPS, attractivité, emploi et compétence, charge de travail.