

MODULE 2 - PRÉVENTION ET LUTTE CONTRE LES AGISSEMENTS SEXISTES ET LES VIOLENCES SEXUELLES AU TRAVAIL



Public concerné

Référents CSE en
région Centre-Val de
Loire, Délégués
Syndicaux
Encadrants,
Responsables RH,
Acteurs de
l'entreprise



Prérequis

Pas de prérequis

**formation co-animée
avec le Réseau des
CIDFF**

Dates

19 juin 2026

Lieu

Orléans

Durée

1 jour - 7 heures

Prix

600 € net de TVA

**Cette formation est
déclinable en format
intra-entreprise**

Modalités d'accès

Bulletin de préinscription
à envoyer complété à :

g.mangenot@anact.fr

Inscription définitive dès
réception de la convention
signée

Elaborer et mettre en place un protocole de prise en charge des situations

! Recommandation : avoir suivi le module 1

OBJECTIFS

- ➔ Etre en capacité d'élaborer son protocole de prise en charge des situations de violences sexistes et sexuelles au travail - VSST (du signalement au traitement)
- ➔ Savoir adopter une posture professionnelle favorisant la parole des victimes
- ➔ Connaître et mettre en place le cadre nécessaire au bon déroulé du protocole
- ➔ Savoir mettre en place une communication efficace sur la création du protocole dans l'entreprise et sensibiliser les salariés sur le sujet des VSST

PROGRAMME

Séance 1 :

Rappeler le cadre juridique et les différentes formes de VSST

Séance 2 :

Passer du signalement à l'analyse de situations problèmes permettant de remonter en prévention

Séance 3 :

Les acteurs à mobiliser pour mener la démarche de prévention dans son entreprise, sa structure (quelles ressources en interne, en externe)

Séance 4 :

Identifier les étapes incontournables d'un protocole de remontée et de traitement des situations

Séance 5 :

Initier son protocole de remontée et de traitement des situations

Séance 6 :

Disposer d'outils de sensibilisation sur le sujet

PÉDAGOGIE

- ★ Mobilisation de la ludo-pédagogie
- ★ Apports théoriques et pratiques
- ★ Échanges d'expérience

Supports de formation transmis par mail, remise d'une attestation de fin de formation. Évaluation de la formation par un pré-questionnaire, un questionnaire à chaud et un questionnaire à froid via une enquête en ligne