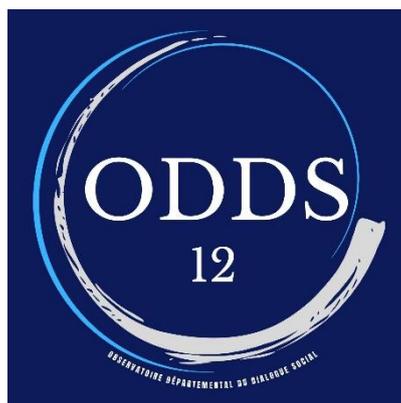




FIDELISATION ET ATTRACTIVITE DES SALARIES EN AVEYRON



Le département de l'Aveyron est un territoire de plein emploi accentuant davantage les problèmes d'attractivité des entreprises désirant recruter et fidéliser les salariés(es).

L'ODDS 12, souhaite dans le cadre de ce projet, identifier, comprendre, valoriser, mettre en débat des pratiques d'entreprises qui concilient attractivité et amélioration des conditions de travail des salariés.



**Nous comptons sur votre présence
pour**

LES JEUDIS

DE

L'ODDS 12

(Observatoire Départemental du Dialogue Social)

AVEYRON

**Cliquez pour accéder
au lien vidéo**



<https://doodle.com/sign-up-sheet/participate/3b645f45-bbe1-42b8-875d-77fa5b323697/select>

LES JEUDIS DE L'ODDS 12

(Observatoire Départemental du Dialogue Social)

► PAR QUI ?

Ce projet est porté par l'**Observatoire d'analyse et d'appui au dialogue social et à la négociation de l'Aveyron (ODDS 12)**. Il est composé des représentants des organisations syndicales et professionnelles les plus représentatives dans le département et des représentants de l'Etat (DDETSPP 12).

Des précisions sur ses missions et sa composition sont indiqués en dernière page.

Le projet est cofinancé par le Fonds pour l'Amélioration des Conditions de travail (FACT) et soutenu par l'Anact et la DREETS Occitanie (DDETSPP de l'Aveyron).

► COMMENT ?

Des entreprises ont été sollicitées pour témoigner sur les situations rencontrées dans le travail, les manières de les traiter et les leviers mobilisés pour favoriser l'attractivité dans l'emploi par l'amélioration des conditions de travail.

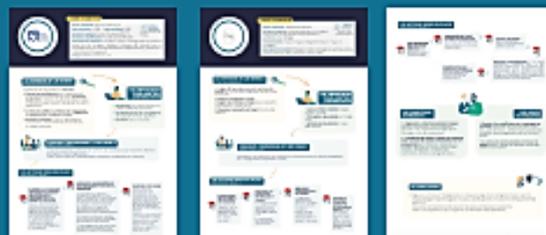
La priorité fixée par l'ODDS 12 concerne les entreprises de 5 à 50 salariés. Ce travail de recueil de témoignages, réalisé entre février et mai 2024, auprès des employeurs, des élus de CSE, de salariés, d'encadrants a été mené par Mme Pascale Freigneaux, consultante.

02

POUR QUELS RÉSULTATS ?

► L'élaboration de sept fiches-portraits d'entreprises

Chaque fiche vise à présenter et valoriser des actions mises en place dans l'entreprise pour faire face à ses enjeux d'attractivité et de fidélisation.



ET QUELLES SUITES ?

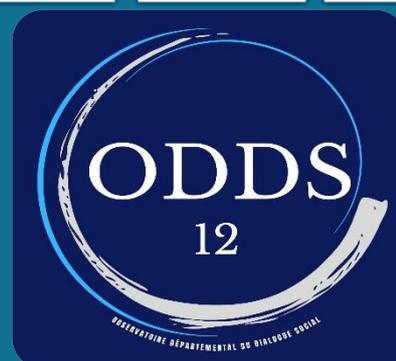
► Les jeudis de l'ODDS 12 avec 3 tables rondes

à destination des entreprises et partenaires sur les territoires :

- **Rodez**, Jeudi 5 Juin,
- **Villefranche de Rouergue**, Jeudi 12 juin
- **Millau**, Jeudi 19 juin

Ces tables rondes seront l'occasion de valoriser et échanger sur des pratiques innovantes en termes d'attractivité et de conditions de travail. L'objectif est de mettre en débat les difficultés rencontrées et de co-construire avec les participants (acteurs d'entreprises, institutionnels et du territoire) des axes d'amélioration mobilisables par les entreprises.

► **Des émissions radiophoniques** sur Radio Temps Rodez (via des podcasts accessibles) sur le territoire de l'Aveyron et plus largement en Occitanie afin de valoriser le plus largement possibles les expériences recueillies dans le cadre de ce projet.



LES JEUDIS DE L'ODDS 12

Observatoire départemental du dialogue social

L'attractivité des Métiers en Aveyron
et les Conditions de Travail.

JEUDI 5 JUIN

18h à Rodez
Auditorium des archives
départementales,
boulevard Victor Hugo

JEUDI 12 JUIN

18h à Villefranche
de Rouergue
salle de la Madeleine,
avenue du 8 Mai

Des tables rondes pour
valoriser et partager
des pratiques INNOVANTES.

JEUDI 19 JUIN

18h à Millau
Auditorium Maison de la
Région, place de la Capelle

INSCRIPTIONS

