

Transition écologique et genre : quelles transformations du travail ?

Anact / GAS, 6 et 7 novembre 2024

Sommaire

<i>Préambule</i>	<i>2</i>
<i>La transition écologique au regard du genre - 06/11/2024 matin</i>	<i>2</i>
<i>Transition agricole, genre et nouveaux modèles - 06/11/24 après midi</i>	<i>5</i>
<i>Métiers de service, crise climatique, travail et genre - 07/11/24 matin</i>	<i>12</i>
<i>Verdissement des métiers, nouveaux métiers verts, conditions de travail et genre - 07/11/24 après midi</i>	<i>17</i>

10/2024

1.



Financé par
l'Union européenne

Préambule

La bibliographie est organisée en 4 séquences correspondant au [programme](#) du colloque. Dans chacune d'entre elles, les références bibliographiques sont classées par ordre alphabétique des noms d'auteurs et des intervenants au colloque.

La transition écologique au regard du genre - 06/11/2024 matin

Ademe (2023, octobre). *Des inégalités de genre creusées par le dérèglement climatique (dossier)*. Ademe. <https://infos.ademe.fr/article-magazine/des-inegalites-de-genre-creusees-par-le-dereglement-climatique/>
Bien que, sur le terrain, elles soient les plus impactées par le changement climatique et les plus impliquées dans l'adoption de comportements écoresponsables, les femmes sont encore trop peu présentes dans les instances qui décident des politiques environnementales.

Anact (2024, 20 juin). *Santé, genre, écologie : comment adapter le travail à de nouveaux enjeux ? Webinar*. Webikeo. <https://webikeo.fr/webinar/sante-genre-ecologie-comment-adapter-le-travail-a-de-nouveaux-enjeux>
Avec la participation de : Adeline Charvet, Florence Chappert, Alexandra Belle, Fabienne Goutille, Hélène Bonnet.

La population active diminue, la vie professionnelle s'allonge, les questions de santé publique (maladies chroniques, cancer, endométriose) deviennent prégnantes, de plus en plus de professionnels jouent un rôle d'aidants, la transition écologique pose de nouvelles questions d'équité... Autant d'enjeux qui se posent de manière différenciée pour les actives et pour les actifs.

Association française d'agronomie. (2023, 2024). *Comprendre les enjeux et les impacts des interactions entre le travail et la transition agroécologique. Les 5 webinaires de cadrage*. <https://agronomie.asso.fr/webinairesods2023>

Cinq webinaires :

- Les nouvelles formes d'organisation des exploitations agricoles. Webinaire 1/5, 1:21:30 - Geneviève N'Guyen, Delphine Laurent, Antoine Messéan
- Le rapport à la nature dans le travail agricole. Webinaire 2/5, 1:51 - Sébastien Mouret, Dimitri Arsac, Bertrand Omon
- Le rapport au temps en agroécologie. Webinaire 3/5, 1:15:10 - Valérie Zara-Meylan, Xavier Coquil, Xavier Favrot et Laurent Raccurt (Grandes cultures, AB, installés dans l'Ain)
- Gestion des flux de biomasse. Quels effets sur le travail. Webinaire 4/5, 1:16:10 - Marc Moraine, Dominique Soulier, Solène Pissionnier
- La santé au travail. Webinaire 5/5, 1:15:00 - Catherine Laurent, Laurence Guichard, Marianne le Bail

Chappe, V.A., Eberhard, M., Monchatre, S. (2024). *Dynamiques ségréгатives*, La nouvelle revue du travail, (24). <http://journals.openedition.org/nrt/15957>

Face à l'idéal démocratique de fluidité et de mixité sociale des sociétés modernes, l'idée de ségrégation semble malvenue, tant elle renvoie à un passé jugé révolu ou indésirable voire à des réalités inavouables. Mais la relative éclipse du mot n'efface pas la chose. Ce numéro vise au contraire à souligner tout l'intérêt qu'il peut y avoir à investir la question des dynamiques ségréгатives à partir d'un questionnement sur le travail. À l'heure où la question du « séparatisme » et du « communautarisme » hante le débat public, il importe plus que jamais d'interroger le rôle et la place du travail dans la différenciation des conditions d'existence, dans la fabrique de processus ségréгатifs générateurs de renforcement des distances sociales, professionnelles et spatiales... voire dans l'émergence de nouvelles frontières entre les collectivités humaines au travail.

Chappert, F. (2023, 17 -19 octobre 2023). *Prise en compte du genre dans des projets de transition écologique (volet adaptation) au sein d'une collectivité territoriale et d'une fédération de travail social*. Actes du 57ème Congrès de la SELF, Développer l'écologie du travail : Ressources indispensables aux nouvelles



formes de souverainetés, Saint Denis de La Réunion. <https://ergonomie-self.org/wp-content/uploads/2024/05/SELF-2023-actes.pdf>

Cette communication visera à problématiser la manière dont pourrait être prise en compte la dimension de genre dans le cadre de la transition écologique des milieux de travail afin de concilier transformation de l'activité et santé au travail des femmes et des hommes. Deux projets sur le volet adaptation au changement climatique dans une collectivité territoriale et une fédération de travail social seront analysés pour réfléchir à la manière de prendre en compte les différences biologiques des travailleuses et travailleurs (métabolisme différent à la chaleur, ...) et surtout les différences sociales (métiers différents, inégalités de santé, évolution de l'activité à cause des nouveaux besoins et vulnérabilités des publics et usagers impactés par la transition, ...). Au-delà de la problématique, l'approche genre sera mobilisée pour proposer des éléments méthodologiques qui permettront d'interroger les nouvelles organisations afin de transformer le travail et rendre les conditions de travail soutenables (du point de vue de la pénibilité), équitable selon les genres et durables dans un environnement dégradé.

Cholez L.-A. (2023, 9 mars). *Écologie et féminisme, même combat*. Reporterre, <https://reporterre.net/Ecologie-et-feminisme-meme-combat>

Quels sont les liens entre féminisme et écologie ? Reporterre a posé la question à six défenseuses de l'environnement (représentantes d'ONG, juristes, militantes...) lors de la journée internationale de lutte pour les droits des femmes.

Gatet, A., Niakaté, A. (2023, mars). *Inégalités de genre, crise climatique et transition écologique*. Conseil économique, social et environnemental.

https://www.lecese.fr/sites/default/files/pdf/Rapports/2023/2023_05_inegalites_genre_.pdf

Lier inégalités de genre et crise climatique ne va a priori pas de soi. Pourtant les femmes, qui constituent la grande majorité des populations pauvres, sont de loin les plus impactées. Les conséquences délétères du changement climatique s'ajoutent à de nombreuses inégalités de genre qui fragilisent déjà leur situation. Si elles sont plus promptes à modifier leurs comportements et à initier des mouvements de résistance et de lutte pour préserver la planète, elles restent très largement exclues des grandes négociations internationales sur le climat et des centres de décision. L'intégration du genre est encore un impensé dans la déclinaison concrète des politiques de lutte contre le changement climatique.

Dans cet avis de la délégation aux droits des femmes et à l'égalité du Cese, les deux rapporteurs appellent à aborder "l'enjeu de la protection de l'environnement et celui de l'égalité entre les hommes et les femmes sous un prisme commun", notamment parce que les femmes risquent d'être proportionnellement plus affectées que les hommes par le changement climatique.

Parmi les recommandations, le Cese encourage les acteurs du monde économique, à "mieux identifier la place des femmes dans les métiers de la transition écologique, qu'ils soient verts ou verdissants". Le Cese souhaite voir renforcée la mixité de ces métiers, et voir mieux promues les femmes aux postes à responsabilité dans ces métiers. Cela peut passer par l'intégration "d'une dimension genrée dans les plans de transformation des secteurs d'activité les plus concernés par la transition écologique" ou encore une communication sur leur attractivité.

Goutille, F., Casse C., Probst, I., Caroly S., Chappert, F., Nicot A.-M. (2024, septembre). *Transition écologique et genre : quelles transformations du travail ?*. Agrigenre ; Hypothèses.

<https://agrigenre.hypotheses.org/21742>

La transition écologique nécessite de revisiter nos organisations de travail en tenant compte des inégalités environnementales, sociales, professionnelles et de genre. Cette démarche requiert une approche intégrée pour préserver à la fois la santé au travail des femmes et des hommes et les écosystèmes naturels.

Le colloque "Transition écologique et genre : quelles transformations du travail ?" explorera les évolutions du travail et les différences de sexe et de genre à la lumière des défis de la transition écologique dans divers secteurs et métiers.

Laugier, S., Falquet, J., Molinier, P. (2015). *Genre et inégalités environnementales : nouvelles menaces, nouvelles analyses, nouveaux féminismes. Introduction*. Cahiers du genre (59), 5-20.

<https://shs.cairn.info/revue-cahiers-du-genre-2015-2-page-5?lang=fr>



Laugier, S. (2015). *Care, environnement et éthique globale*. Cahiers du Genre (59), 127-152.

<https://shs.cairn.info/revue-cahiers-du-genre-2015-2-page-127?lang=fr>

Cet article vise à mettre en évidence la puissance transformatrice des éthiques féministes du *care* pour les questions environnementales, et réciproquement, à montrer comment la question environnementale est le lieu présent de redéfinition des enjeux du *care*. En valorisant des caractéristiques morales identifiées comme féminines — l'attention, le souci des autres — l'éthique du *care* a contribué à placer la vulnérabilité au cœur de la morale, mais a aussi déplacé et élargi son champ.

Mandinaud, V. (2023, 25 mai). *Changements climatiques : « Le travail est la pierre angulaire des transitions »*. Anact. <https://www.anact.fr/changements-climatiques-le-travail-est-la-pierre-angulaire-des-transitions>

Les réalités des changements climatiques affectent profondément nos modes de vie, nos sociétés. Dans quelle mesure affectent-elles particulièrement le travail ? Et en réciproque, comment agir sur le travail pour avancer dans une transition écologique et sociale qui soit juste ?

OMS. (2014). *Changement climatique, genre et santé*. OMS.

<https://www.who.int/fr/publications/i/item/9789241508186>

Le climat de la planète change rapidement et que l'activité humaine est la cause principale de ce changement. La hausse des températures, l'élévation du niveau de la mer, la répartition des précipitations et la fréquence et l'intensité des événements extrêmes devraient avoir des effets en grande partie néfastes sur des déterminants essentiels de la santé humaine, notamment sur la qualité de l'air et de l'eau, la sécurité des approvisionnements alimentaires et l'habitat.

Les effets du climat sur les sociétés humaines et leur capacité à les atténuer et à s'y adapter sont conditionnés par des facteurs sociaux, et notamment par le genre. Le présent rapport procède à un premier examen des interactions entre changement climatique, genre et santé. Il réunit les données sur les différences entre les risques sanitaires auxquels sont exposés les femmes et les hommes, et qui seront exacerbés par le changement climatique, ainsi que sur les différences entre les mesures d'adaptation et d'atténuation qui peuvent contribuer à protéger et promouvoir la santé.

Pruvost, G. (2024). *Quotidien politique. Féminisme, écologie, subsistance*. La Découverte.

https://www.editionsладecouverte.fr/quotidien_politique-9782348069666

L'auteure explore les alternatives écologiques et anticapitalistes contemporaines pour démontrer que sans politique du quotidien, sans reconstruction collective et radicale de notre subsistance, il n'y aura pas de société égalitaire ni écologique. Contrairement aux idées reçues, ce n'est pas la généralisation du salariat qui a permis d'accéder à la société de consommation et au confort appareillé, mais le colonialisme et le travail domestique assuré par les femmes. Une autre organisation politique de la vie et des rapports à la nature est possible. À condition d'être redistribué, ancré dans une communauté en prise avec un biotope et des usages, le travail de subsistance devient un facteur d'émancipation et la fabrique du quotidien apparaît alors pour ce qu'elle est : un enjeu révolutionnaire.

Pruvost, G. (2019). *Penser l'écoféminisme. Féminisme de la subsistance et écoféminisme vernaculaire*.

Travail, genre et sociétés (42), 29-47. <https://shs.cairn.info/revue-travail-genre-et-societes-2019-2-page-29?lang=fr>

Cette approche matérialiste, mais aussi spirituelle de l'écoféminisme s'appuie sur des recherches anthropologiques et historiques qui distinguent le travail vivrier d'autoproduction par les deux sexes et le travail domestique féminin de préparation de produits industrialisés en termes économique et politique. Les destructions environnementales de l'industrialisation de la sphère des besoins sont corrélées à la mise à mort des dernières sociétés paysannes du sud et la division internationale inéquitable du labeur de production des ressources vitales dont les femmes sont les premières victimes.

Pueyo, V. (2022). *Contribuer à des futurs souhaitables pour répondre aux défis de l'Anthropocène : les apports d'une Prospective du travail*. Activités, 19(2).

<https://journals.openedition.org/activites/7540>

Ce texte propose une Prospective du travail pour contribuer à des futurs souhaitables répondant aux défis de l'Anthropocène. Après avoir présenté en quoi le travail peut aider à relever ces défis, nous y présentons en quoi



la prospective du travail hérite de la prospective fondée par Gaston Berger. Puis, nous y évoquons les apports d'Ernst Bloch, penseur des utopies concrètes, pour penser des alternatives souhaitables. Et enfin, les leçons de John Dewey pour penser les liens entre action et changements. Nous présentons ensuite l'esprit de cette approche et ses étapes en nous appuyant sur une recherche-action réalisée dans une unité expérimentale. Enfin, nous concluons en discutant du changement de paradigme que cela conduit à opérer en Ergonomie.

Rozenwajg R. (2021). *Le "travail utopique" est-il sexiste ? Les collectifs écologiques et égalitaires à l'épreuve de la division sexuelle du travail*. Civilisations (70), 73-97. <https://shs.cairn.info/revue-civilisations-2021-1-page-73?lang=fr>

A partir d'une étude ethnographique réalisée au sein de deux collectifs alternatifs composés respectivement de six et sept personnes installées en milieu rural, qui partagent une visée écologique et égalitaire et autoproduisent une partie de leur alimentation, réparent par eux-mêmes des bâtiments et recomposent leur rapport au travail-emploi par la mise en commun d'une partie de leurs ressources financières, l'article met en lumière les différents mécanismes sexués de l'engagement communautaire et du « travail utopique », entendu comme les tâches productives et reproductives permettant le plus ou moins grand détachement de la société conventionnelle et la diffusion d'un mode de vie « autre ». L'examen de la division sexuelle du « travail utopique » dans ses différentes dimensions permet de souligner que le rejet de certaines normes conventionnelles de vie en société ne réussit pas toujours à dépasser les déclarations de principe.

Transition écologique et genre : quelles transformations du travail ?. (2023, 23 septembre). Calenda. <https://calenda.org/1190827>

Le colloque organisé conjointement par l'Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail et le groupe de recherche « Genre, Activité, Santé » s'ouvrira sur les questions de transition juste, d'écoféminisme et de care. Il explorera les évolutions du travail et des rapports sociaux de genre à la lumière des défis de la transition écologique dans 3 secteurs professionnels/métiers : l'agriculture avec l'exploration de nouveaux modèles de production par et pour les travailleuses et travailleurs du secteur, les métiers de service face à la crise climatique avec le travail par de fortes chaleurs et ses impacts sur la santé, et les métiers verts ou verdissants qui génèrent de nouvelles opportunités et contraintes dans les organisations de travail pour les femmes et les hommes.

Transition agricole, genre et nouveaux modèles - 06/11/24 après midi

AFIP, AFIP Bretagne, CFPPA de Carmejane, InterAFOCG, Gaec & Sociétés, FRCIVAM Languedoc Roussillon, GRCIVAM PACA, WECF, ENFA - Laboratoire Dynamiques Rurales. (2015). *Contribution des agricultrices au renouvellement des métiers agricoles. Analyse de 27 parcours d'agricultrices*. Wecf-france <https://wecf-france.org/climat-et-developpement-territorial/reseau-femmes-rurales/>

L'étude réalisée apporte des éléments sur les évolutions des systèmes agricoles et le renouvellement des emplois en agriculture, en questionnant la place et le rôle des femmes dans le changement et l'adaptation des pratiques agricoles. Ces évolutions sont aussi bien techniques (agriculture biologique, gestion des intrants, nouvelles productions, adaptation du matériel, travail du sol, rapport à l'animal...), qu'économiques (diversification des activités sur les fermes, transformation, vente directe...), organisationnelles (comptabilité, gestion, production en commun, communications interne et externe, relations dans les sociétés agricoles et entre exploitations...), ou encore sociales (accueils pédagogique et social à la ferme, lien aux acteurs des territoires, animation de rencontres...).

Annes, A. (2015). Guétat-Bernard Hélène, 2014. Féminin-Masculin, Genre et agricultures familiales. Revue d'études en Agriculture et Environnement, 96(3), 531-536. https://www.persee.fr/doc/reae_1966-9607_2015_num_96_3_2208

Compte-rendu de lecture.



Bienaimé, C., Forest, A., Giappiconi, L., Bénichou, S., Gogusey, A.W. (2023, 16 novembre). *Paysannes en lutte : Travailleuses invisibles. Un podcast à soi (47)*. Arte Radio.

<https://www.youtube.com/watch?v=cfdxF5qCeNo>

Marie Edith, Gwennen et Charlotte sont éleveuses de vaches laitières près de Rennes. Depuis quelques années, elles se retrouvent, avec d'autres paysannes, au sein du groupe « Les elles ». Elles y partagent leurs expériences, leurs peines et leurs espoirs : sexisme dans le monde agricole, difficile articulation du travail salarié et travail domestique, vie de couple liée au travail paysan sur la ferme... Elles se forment aussi pour mieux maîtriser machines agricoles et tracteurs et réfléchissent à de nouveaux outils plus ergonomiques.

Avec la participation de :

- Marie-Edith, Gwennen, Charlotte et les membres du groupe femme Les Elles
- Clémentine Comer, docteure en science politique
- Geneviève Pruvost, sociologue du travail et du genre

Chauvat, S., Doré, A. (2022). *Berger un sacré métier : travail salarié en milieu pastoral*. La cardère.

<https://cardere.fr/pastoralisme/171-berger-un-sacre-metier-9782376490234.html>

Le métier de gardien de troupeaux (berger, vacher) évolue dans un contexte incertain, ballotté entre changements climatiques, prédation, accroissement de la fréquentation touristique des espaces naturels et pastoraux, évolutions des politiques publiques, des cadres législatifs et de l'accès au métier et la formation, diversification des missions et des profils des gardiens eux-mêmes... Pour autant ces métiers engagent fortement ceux qui les vivent et leurs familles. Autant de facteurs qui invitent à se questionner sur l'attractivité, la vivabilité et la pérennité du métier de salarié gardien de troupeau.

Fort de ces constats, ce séminaire a vocation à proposer des pistes d'amélioration du cadre de travail des salariés en milieu pastoral et de répondre aux profonds changements auxquels ces métiers doivent faire face.

Civam (2021, octobre). *Dégenrons le monde agricole et rural ! Ça vous dérange?*

Civam. <https://www.civam.org/ressources/reseau-civam/type-de-document/argumentaires-propositions/degenrons-le-monde-agricole-et-rural-ca-vous-derange/>

Cette note de positionnement est issue des réflexions des paysannes et femmes rurales de différents groupes Civam sur tout le territoire, engagées dans des groupes en non mixité. Elle aborde trois grands axes principaux :

- Valoriser et visibiliser le travail des femmes rurales
- Faciliter l'accès aux métiers techniques : voies d'apprentissages professionnelles et répartition des tâches
- La non-mixité : un espace d'éducation populaire émancipateur puissant

Un document de plaidoyer qui présente également des propositions et des préconisations pour faire évoluer les fermes, les structures et les politiques publiques !

Dedieu, B., Chauvat, S. (2023, 13 septembre). *Le travail & les nouvelles formes d'organisation des exploitations agricoles* [Webinaire 1/5]. Association française d'agronomie.

<https://www.youtube.com/watch?v=8VzNTBWR1as>

Dans le cadre de la 12ème édition des Entretiens Agronomiques Olivier de Serres (Travail et Transition Agroécologique), l'AFA (Association Française d'Agronomie), en partenariat avec Agreenium, le lycée Olivier de Serres et le RMT Travail en Agriculture, a proposé une série de 5 webinaires de cadrage pour comprendre les enjeux et les impacts des interactions entre le travail et la transition agroécologique. Dans un contexte où les formes d'organisation des exploitations agricoles évoluent rapidement et de manière très diverse (ferme vs microferme, salariat vs prestation, forme individuelle vs forme collective...), ce webinaire a pour objet de discuter de la façon dont les agronomes pourront accompagner cette agriculture plurielle vers des systèmes environnementalement plus vertueux.

Les intervenants et discutants du webinaire : Geneviève N'Guyen, Maître de Conférence à INP-ENSAT Toulouse ; Delphine Laurant, docteure en sciences agronomiques ; Pascale Croc, viticultrice ; Antoine Messéan, administrateur de l'AFA.

L'animation a été réalisée par Benoît Dedieu (INRAE) et Sophie Chauvat (IDELE, RMT Travail en agriculture).

Delporte, R., Haegelin, A. (2024, 15 mai). *La qualité de vie au travail du métier d'éleveur-se bovin bio comme levier pour assurer le renouvellement des générations*. [Webinaire replay]. Idele. <https://idele.fr/rmt->



travail/publications/detail-article?tx_atolidelecontenus_publicationdetail%5Baction%5D=showArticle&tx_atolidelecontenus_publication_detail%5Bcontroller%5D=Detail&tx_atolidelecontenus_publicationdetail%5Bpublication%5D=20822&cHash=e21190e452a11430533ee41d73c877c7

Le contexte démographique agricole est loin d'être favorable et les clichés autour du métier ont la vie dure... En parallèle, le manque de candidats à l'installation en élevage bio, notamment en bovin lait et bovin allaitant, est pour le moins inquiétant. Pourtant, pour opérer la transition agricole, le développement des fermes en agriculture biologique nous semble nécessaire. Nous nous sommes donc penchés, dans le cadre du projet BEEBBio, sur les facteurs de qualité de vie au travail de celles et ceux qui ont fait le choix de la transition et sur la façon d'appréhender la dimension "travail" en élevages bovins bio pour renforcer l'attractivité du métier. Contacts : Raphaëlle Delporte (Bio en Hauts de France) et Anne Haegelin (Frab Aura)

Demathieu, A. (2023, juin). *Subvertir la division sexuelle du travail agricole via les techniques*. AgriGenre. <https://agrigenre.hypotheses.org/16956>

Ce troisième texte fait suite à : « Comprendre la division sexuelle du travail agricole : évolutions historiques et impacts présents », AgriGenre, mai 2022 et « Comprendre la division sexuelle du travail agricole : comment les techniques contribuent à la perpétuer ? », AgriGenre, 12/2022.

Ces textes présentent la revue de littérature sur laquelle s'appuient les analyses de ce troisième article.

Fédération nationale d'agriculture biologique. (2024, 31 mai). *Bien dans mes bottes en bio*. Maréva.

YouTube. <https://www.youtube.com/watch?v=0T0W3wtz9Y4>

Etre éleveuse, c'est un métier qui demande beaucoup - trop - de travail ? En bio, on peut être éleveuse bio et bien dans ses bottes. La preuve avec le témoignage de Maréva, éleveuse bio à Vieilleville dans le 44.

Florquin, S., Prioux, S. (2023, mars). *Guide méthodologique. Créer et animer un collectif d'entraide de femmes créatrices d'activités en milieu rural*. Civam. <https://www.civam.org/ressources/reseau-civam/type-de-document/outil/guide-methodologique-creer-et-animer-un-collectif-dentraide-de-femmes-creatrices-dactivites-en-milieu-rural/>

Ce guide a été rédigé par le CIVAM Haute-Garonne en collaboration avec 4 autres associations : le Réseau CIVAM, l'AFIPaR Nouvelle-Aquitaine, l'ADAR-CIVAM et Airelle. Il est le fruit d'un travail collectif de plusieurs mois entre des structures engagées dans l'accompagnement de femmes entrepreneures et porteuses de projets en milieu rural. Ce travail, rendu possible par un projet commun financé par France Relance, avait pour objectif l'échange de pratiques entre structures qui mènent des actions d'accompagnement de femmes rurales à la création et au développement de projets entrepreneuriaux. Le guide est principalement destiné aux animatrices de groupes ou de réseaux de femmes entrepreneures en milieu rural, aux personnes souhaitant lancer ou développer un tel groupe ainsi qu'aux groupes autogérés.

Fnab, Agence bio. (2018). *Quelle est la place des femmes dans l'agriculture biologique ?*. Fnab.

https://www.reseau-national-agricultures-ruralites.fr/sites/default/files/documents/fichiers/2018-10/2018_rrf_rapport_femme_et_bio_fnab.pdf

Synthèse des résultats de l'enquête menée par la FNAB avec l'Agence Bio auprès de 2500 agricultrices bio.

Galey, L., Albert, M., Goutille, F., Fredj, J., Nascimento, A., Jolly, C., Garrigou, A. (2024). *Prévention construite en agriculture : contribution de l'ergotoxicologie à partir de trois recherches-actions*, Activités, 21 (2). <http://journals.openedition.org/activites/9842>

Cette contribution propose le développement d'une approche de « prévention construite » comme alternative aux modèles dominants de la sécurité à l'œuvre en milieu agricole. Ce travail s'appuie sur les cadres théoriques de la sécurité en psychologie et en ergonomie (sécurité industrielle, sécurité des patients et résilience), et notamment de la sécurité réglée et gérée, afin d'identifier des conditions du développement d'une prévention construite. Les auteurs ont tenté d'éprouver ce modèle de la prévention construite à partir de l'analyse de situations d'exposition aux pesticides dans trois études de cas en agriculture.

GIS Avenir élevage, Inrae. (2023, 27 novembre). *Journée de restitution de l'étude du GIS Avenir Elevages portant sur les femmes en élevage* [Webinaire]. GIS Avenir Elevages. <https://internet6-national-gis-avenir->



elevages.custom.hub.inrae.fr/actions-thematiques/femmes-en-elevage/restitution-du-webinaire-femmes-en-elevage

Le GIS Avenir Elevages a organisé un webinaire autour de la question des femmes dans les métiers de l'élevage le 19 décembre 2023. Il a rassemblé 140 personnes et a permis de restituer et de discuter les travaux conduits par le GIS Avenir Elevages et ses partenaires sur ce thème entre janvier 2023 et décembre 2023.

- > [Evolution des effectifs des femmes en élevage par filière](#) - Christophe Perrot, Idele
- > [Contexte historique et évolution du statut des femmes en agriculture-élevage](#) - Muriel Mahé, CEP-MASA
- > [Focus sur les accidents du travail et maladies professionnelles en agriculture au prisme du genre](#) - Magalie Cayon, MSA
- > [Les spécificités de l'attractivité et de l'exercice des métiers de l'élevage au féminin](#) - James Hogge, GIS AE – Idele

Goutille, F., Albert, M., Fredj, J., Pannetier, J., Garrigou, A., Nascimento, A. et Jolly, C. (2023). O uso de tecnologias de precisão: recursos e limitações no trabalho agrícola, *Laboreal*, 19(1). <https://journals.openedition.org/laboreal/20356>

Dans les processus de conception et d'introduction des technologies de précision en milieu agricole, il existe une disproportion entre les enjeux de productivité escomptés et l'attention portée à leurs usages et aux effets sur la santé des agriculteurs. C'est cette dynamique que l'ergonomie tente de rétablir par l'analyse de l'activité de travail. Dans cet article, nous mobilisons l'ergonomie pour questionner l'agriculture de précision, les ressources qu'elle offre aux agriculteurs de même que les contraintes qu'elle génère dans le travail réel. Finalement, nous proposons de développer l'analyse de l'activité à différentes échelles pour accompagner les agriculteurs dans les choix qui s'imposent à eux et penser autrement la conception et le développement de ces nouvelles technologies.

Goutille, F., Lassalle, J., Thiebaud-Rizzoni, T., Garrigou, A., Guillet, L., Chauvin, C., Boudra, L. (2024). *Análise sistémica da atividade e finalidades do trabalho nos sectores pesqueiro e agrícola*, *Laboreal*, 20(1). <https://journals.openedition.org/laboreal/21790>

Cet article explore les tensions systémiques dans les secteurs agricole et halieutique, issues de décisions historiques et influencées par divers acteurs. Les analyses révèlent des contraintes qui modifient les finalités du travail, amenant les exploitants de la terre et de la mer à diversifier leurs activités pour maintenir la rentabilité au détriment de leur santé. Dans un contexte de transition écologique, les exploitants doivent s'adapter à des injonctions diverses sans un soutien adéquat. Les tensions entre production artisanale et industrielle illustrent les défis rencontrés, avec des réglementations parfois perçues comme injustes. Les activités agricoles et halieutiques sont dominées par des pressions réglementaires, technologiques, communautaires et sociétales, nécessitant une réévaluation des rapports de force. Une analyse de l'activité, centrée sur l'analyse des systèmes d'activité et des contradictions systémiques, peut venir soutenir la mise en perspective des préoccupations des personnes et des collectifs en activité et accompagner la conception de situations de travail, de règles et d'instruments, développementales et durables.

Guerillot, A. (2021). *Le métier d'agricultrice bio. Un nouveau rapport au travail ?*. Travail, genre et sociétés, 45(1), 39-55.

<https://shs.cairn.info/revue-travail-genre-et-societes-2021-1-page-39?lang=fr>

Cet article illustre les agricultrices bio au travers de leur rapport complexe et ambivalent à leur travail sur leurs exploitations. Leur demande d'activités techniques, mécaniques, en plein air, contraste fortement avec la résistance d'une division sexuelle du travail qui leur attribue classiquement d'autres rôles, comme la gestion des papiers qu'elles rejettent massivement. Elles ne se projettent pas plus que cela dans les « nouvelles » activités de diversification telle la vente en « circuit court ». Se vivre agricultrice bio aujourd'hui semble donc impliquer une revendication complète des prérogatives de la figure du chef d'exploitation, en remettant en cause la division sexuelle traditionnelle du travail agricole.

Guétat-Bernard, H., Pionetti, C. (2016). *Quand savoirs et imaginaire des agricultrices prêtent main-forte à la recherche agronomique : l'apport de la recherche-action*. In Devreux A.-M. (ed). *Les sciences et le genre. Déjouer l'androcentrisme*. Presses universitaires de Rennes.

https://www.researchgate.net/publication/345682811_Guetat_Pionetti_in_Devreux_2015



Le vivant-compris ici comme l'ensemble des plantes, le sol et les animaux-est au coeur d'enjeux majeurs pour le devenir de l'agriculture, de la biodiversité et de l'alimentation, à l'échelle mondiale. Le vivant est aussi un objet d'études important (Pichot, 1993), non seulement pour des disciplines comme la biologie et, plus récemment, la génétique, mais aussi pour les sciences humaines et l'écologie politique, qui s'intéressent aux questions d'accès aux et de contrôle sur les ressources vivantes. Le rapport au vivant est un élément fondamental des systèmes agricoles et de la relation qu'entretiennent agriculteurs et agricultrices avec les plantes, le sol et les animaux. Pourquoi, comment et avec quelles conséquences, les questions d'attachement et de responsabilité par rapport au vivant, les éthiques du soin, de l'attention au vivant, qui ont été historiquement construites comme des attributs du féminin, ont-elles été déconsidérées et évacuées, créant les conditions d'une vision réductionniste et économiciste du vivant ?

Guétat-Bernard, H., Pionetti, C. (2014). *Genre et rapport au vivant dans l'agriculture française*. Pour, (222), 201-212. <https://shs.cairn.info/revue-pour-2014-2-page-201?lang=fr>

Guétat-Bernard, H. (2014). *Féminin-Masculin Genre et agriculture familiales*. Éditions Quæ. <https://shs.cairn.info/feminin-masculin--9782759221622?lang=fr>

À partir d'études de terrain diversifiées, cet ouvrage expose la nécessité d'analyser les agricultures familiales selon l'angle des relations masculin-féminin et des constructions sociales qui organisent ces rapports de pouvoir. Les contributeurs abordent la gestion sociale des relations hommes-femmes dans les agricultures, les inégalités de genre dans la définition et l'impact des politiques agricoles et environnementales et enfin les approches différentes de genre dans les systèmes alimentaires.

Guyomard, S. (2023, 1 mai). *Remettre l'humain au coeur de la performance des entreprises*. Terre-net. <https://www.terre-net.fr/social/article/225089/remettre-l-humain-au-coeur-de-la-performance-des-entreprises-> Pour Trame, le volet social du développement durable a besoin d'être remis en première ligne dans les fermes et les organisations sociales. Dans cet objectif, le réseau a lancé en mars dernier le projet "Haute valeur humaine" et envisage l'écriture d'un référentiel à ce sujet avec toutes les organisations agricoles qui le souhaitent.

Le Boëdec, N., Fages, B., Guichard, S. (2020). *Femmes paysannes : s'installer en agriculture. Freins et leviers. Enquête*. Fadear. <https://www.civam.org/ressources/reseau-civam/type-de-document/etudes/femmes-paysannes-sinstaller-en-agriculture-freins-et-leviers/>

Une étude se basant sur une enquête réalisée auprès de 151 femmes paysannes. Profil, parcours, motivations, freins et soutiens rencontrés lors de son installation, financement, intégration sur son territoire... Une étude multi facette pour rendre compte avec justesse d'autant de trajectoires différentes. Ce rapport s'inscrit dans un projet multi-partenarial ayant pour vocation la mutualisation et le transfert d'expériences réussies en milieu rural pour favoriser le dynamisme des territoires ruraux. Ce projet nommé Terreau (Transfert d'Expériences Réussies en Rural : Essaimage, Agricultures, Usages), est piloté par Terre de Liens, regroupant la FADEAR, le Réseau Reneta, Réseau Civam et Relier.

Lopez, T., Mandin, I. (2022). *Les croquantes*. Les films Hector Nestor.

<https://lesfilmshectornestor.org/Croquantes-1>

Lors des réunions mensuelles avec Emilie, l'animatrice du Groupe Femmes, les agricultrices se découvrent. Elles apprennent de leurs différences, se forment et débattent. Elles puisent de la force dans leurs expériences communes. Ensemble, elles vont explorer de nouveaux champs des possibles, oser dire et questionner un modèle agricole qui peine à leur laisser une place qui leur convient. Ces croquantes des temps modernes vont joyeusement se saisir de leurs histoires pour créer de nouvelles solidarités et ouvrir les imaginaires.

Mainard, L. (2023, 23 juillet). *Les Jolies Rousses, une aventure avicole*. Les jolies rousses.

<https://lesjoliesrousses.home.blog/>

Ce blog a pour objectif de partager notre aventure familiale, humaine, en tentant de mettre un peu de fond, de réflexion. Le [fil Twitter](#) sert plutôt à partager au quotidien, en instantané, tandis que le blog permet de prendre du recul. Sur ma chaîne YouTube, "[Plein Les Yoeufs](#)", il est possible de découvrir l'élevage de poule pondeuse Plein Air par le biais de vidéos thématiques.



Oxfam France. (2023, mars). *Agriculture : les inégalités sont dans le pré*. Oxfam France.

<https://www.oxfamfrance.org/rapports/agriculture-les-inegalites-sont-dans-le-pre/>

Ce rapport fait la lumière sur l'ampleur des inégalités de genre dans le monde agricole. Et alors que le secteur est à l'avant-garde des effets du changement climatique, la place des femmes dans l'agriculture apparaît plus que jamais comme primordiale. Les agricultrices sont proportionnellement plus présentes dans certaines cultures parmi les plus vulnérables aux effets du changement climatique, comme la viticulture ou le maraîchage. Les inégalités (de revenu, d'accès au foncier, à l'investissement...) auxquelles elles font face aggravent leur vulnérabilité car cela affecte directement leur capacité d'adaptation. Les femmes apparaissent comme davantage motrices dans la réponse au changement climatique. Les femmes gèrent un tiers des exploitations en bio alors qu'elles ne composent, pour tout le secteur, que 29% des actifs permanents agricoles. Les exploitations gérées par des femmes sont aussi plus souvent tournées vers les circuits courts et la vente directe que celles gérées par des hommes.

MSA. (2024). *Les femmes dans l'agriculture en 2022*. MSA Info Etat, 19.

<https://statistiques.msa.fr/publication/les-femmes-dans-lagriculture-en-2022-infostat/>

Cheffes d'exploitation, cheffes d'entreprise agricole ou conjointes actives sur l'exploitation, les femmes occupent une place importante dans l'agriculture. En 2022, la population active non-salariée agricole féminine se compose de 103 854 cheffes et 14 987 collaboratrices d'exploitation, soit un total de près de 118 841 femmes. Elles représentent près de 26,7 % des non-salariés agricoles.

Picot, A. (2023, mars). *Au Salon de l'agriculture, la Fédération d'Agriculture Biologique donne la place aux femmes*. AgriGenre. <https://agrigenre.hypotheses.org/16664>

La Fédération Nationale d'Agriculture Biologique (FNAB) a organisé cette année une table ronde sur la place des femmes en agriculture le 27 février 2023.

Poley, Y., Le Bail C., Delavallade, A., Tourne, M., Cayon, M. et al. (2022, juillet). *Le travail de prévention auprès des affiliés à la Mutualité Sociale Agricole : le cas d'une recherche-intervention menée auprès des acteurs de la prévention de quatre caisses MSA. 56ème congrès de la Société d'Ergonomie de Langue Française*. Genève. <https://hal.science/hal-03724926>

La communication présente les premiers résultats d'une recherche-intervention (RI) qui s'intéresse au travail de prévention dans le milieu agricole, en vue d'accompagner une réflexion sur la relation de service entre la Mutualité Sociale Agricole et ses affiliés. Après une présentation de la RI, ses objectifs et sa structuration, nous présenterons un cas d'étude issu de cette RI. Cela permettra d'explicitier les manières dont les auteurs de la prévention à la MSA réalisent un travail de prévention qui articule des temporalités multiples et nécessite plusieurs niveaux de coordination interne et externe. Ces résultats seront discutés au prisme de la durabilité de la prévention que ce travail permet.

Société française d'économie rurale, Ecole Supérieure des Agricultures. (2024, 6-7 juin). *Les exploitations agricoles et les métiers en agriculture : évolutions, transformations, perspectives*. Angers. SFER.

<https://www.sfer.asso.fr/event/view/55>

Rasplus, V. (2024, juillet). *L'engagement de paysan.ne.s vers des modes de vie et de pratiques alternatives*.

AgriGenre. <https://agrigenre.hypotheses.org/17065>

Le dernier ouvrage d'Estelle Deléage (Paysans alternatifs, semeurs d'avenir, Le Bord de l'eau, 2023) interroge la place occupée, le désir d'autonomie et le rapport au temps de paysannes et paysans qui se sont engagés dans des systèmes et des pratiques alternatives au modèle agricole dominant (productiviste, intensif, agro-industriel...). Cette lecture prenait d'autant plus de sens qu'elle faisait écho à un certain nombre de mes retours de terrains.

Rasplus, V. (2024, mars). *Les néo-paysan.ne.s comme facteurs de changements ?*. AgriGenre.

<https://agrigenre.hypotheses.org/19291>

Pour certains de ces « néo-paysan.ne.s », les campagnes souffriraient d'un manque d'ouverture, que ce soit au niveau des mentalités (stéréotypes de sexe, propos sexistes...) ou des pratiques agricoles qui seraient peu attentionnées à l'environnement et aux espaces paysagers. Mais cette critique a pu aussi être portée par des « héritiers » du monde agricole, c'est-à-dire par des paysan.ne.s issus.e.s de ce milieu.



Rasplus, V., Guétat-Bernard, H., Annes, A. (2023). *Pratiques agricoles attentionnées et perceptions paysagères chez des paysans et des paysidelcasse en agriculture biologique du Gers, France*. *Norois*, 266, 113-127. <https://shs.cairn.info/revue-norois-2023-1-page-113?lang=fr>

En partant du constat que les paysages des campagnes françaises ont été impactés par la modernisation agricole, cet article questionne l'articulation entre le choix de pratiques agricoles orientées en agriculture biologique et l'attention portée aux éléments paysagers de la part de paysannes et paysans implantés dans le département du Gers. À partir d'entretiens semi-directifs, nous nous interrogeons, d'une part, sur la manière dont des paysans et des paysannes en agriculture biologique appréhendent à travers leurs expériences la question paysagère, et, d'autre part, la manière dont leurs pratiques agricoles façonnent les paysages. Nous montrerons que les valeurs et les convictions jouent un rôle majeur dans leurs manières de pratiquer l'agriculture et de prêter attention aux éléments paysagers, et ce sans distinction significative de genre. Le paysage agirait comme un révélateur de pratiques et d'attentions que les paysannes et les paysans porteraient à leur environnement.

Renaut, P., Wagner, C. (2024, juillet). *Synthèse de l'étude sur les conditions de travail des femmes dans l'agriculture sur le territoire du Douaisis*. Aract Hauts de France. <https://www.anact.fr/les-conditions-de-travail-des-femmes-dans-lagriculture-sur-le-territoire-du-douaisis>

Cette étude, basée sur une enquête auprès de 24 professionnels, cherche à cerner les conditions de travail des femmes et leur place dans l'agriculture, dans le cadre d'un projet porté par Douaisis Agglo, pour identifier les difficultés, faire émerger des leviers d'action et contribuer au mieux-être des agricultrices et de l'ensemble des agriculteurs. Le travail des femmes en agriculture est peu visible et donc les risques le sont aussi, Les femmes en agriculture travaillent majoritairement sur des activités annexes aux activités agricoles (administratif, vente, transformation), activités sous-évaluées en termes de risques professionnels. Il existe une grande porosité entre la vie personnelle et la vie professionnelle dans ce métier, ce qui expose à d'importantes charges de travail physiques et mentales.

Rioufol, V., Girard N. (2020, octobre). *L'émergence d'un réseau européen pour l'accès à la terre (dossier)*, *Chemins de terre*, (13), 8-15. <https://ressources.terredeliens.org/les-ressources/chemins-de-terre-13>

La problématique de l'accès au foncier pour les porteurs de projets en agriculture est le principal obstacle à l'installation, en France comme ailleurs en Europe. En 2012, l'association Terre de Liens conviait diverses organisations européennes à des journées d'échanges et de réflexions sur le sujet, donnant ainsi naissance au réseau européen "Access to Land". Ensemble, ces partenaires agissent pour trouver des solutions à la fois concrètes et politiques, et ce, malgré les spécificités propres à chacun. Ce dossier se conclut par des interviews des associations Terre-en-vue, en Belgique, et Eco Ruralis, en Roumanie.

RMT travail en agriculture. (2024, 17 avril). *Reconnaître et accompagner l'entrepreneuriat féminin en agriculture [Webinaire replay]*. Idele. <https://www.youtube.com/watch?v=zcbOLCAqOg8>

Les femmes représentent un vivier pour le renouvellement des générations agricoles et un levier pour l'innovation en agriculture. Pourtant, elles semblent rencontrer davantage de difficultés que leurs collègues masculins. Dans le cadre des actions PRDA, la Chambre d'agriculture Région Normandie a réalisé un état des lieux de la féminisation de la profession, puis a enquêté des agricultrices afin d'identifier les freins et les leviers qu'elles rencontrent pour entreprendre au sein de leur exploitation. Les résultats de cette étude permettent de définir des actions ciblées pour accompagner et encourager les femmes à innover.

Avec la participation de Marie-Laurent Dubreuil et Solange Lemonnier, Chambre de l'agriculture de Normandie

Serpossian, E., Coquil X., Annes, A (2022). *Involvement of women farmers in the agro-ecological transition and transformation of their work : chronicle of the agricultural organization Groupe Femmes 44*. *Frontiers in Sustainable Food Systems*, 6, 869533. <https://hal.science/hal-04002305>

Les organisations professionnelles féminines apparaissent comme une ressource permettant aux femmes de favoriser le changement dans les relations de pouvoir au sein de leur exploitation. Dans ce manuscrit, nous explorons dans quelle mesure la participation à une organisation professionnelle non mixte nommée Groupe Femmes 44 a contribué aux transformations du travail des agricultrices. Nous interrogeons notamment le rôle des agricultrices dans la transition de leur système agricole vers des principes agroécologiques et les conditions de leur autonomisation au sein de leur exploitation qui permet ces transitions. Nos résultats montrent que le



Groupe Femmes 44 représente un environnement socioprofessionnel permettant aux agricultrices d'échanger, de mettre des mots et de trouver des réponses sur des problématiques techniques, communicationnelles, organisationnelles ainsi que sociales. Elle a permis à certains participants de découvrir l'existence, la pertinence et la dimension plus écologique des systèmes autosuffisants et autonomes. Il constitue donc une ressource clé pour favoriser la transition professionnelle vers ces systèmes. Pour les femmes déjà impliquées dans de tels systèmes, le Groupe Femmes 44 contribue à la transition vers des systèmes plus équitables en questionnant l'organisation du travail et les inégalités entre les sexes.

Solagro, Osez l'agroécologie (2024, 14 mai). *S'installer paysanne-boulangère sur 15 ha*. Osez l'agroécologie. <https://osez-agroecologie.org/sinstaller-paysanne-boulangere-sur-15-ha-168-actu-256>

Paysanne-boulangère, paysan-boulangier un métier d'avenir. Elles et ils sont nombreux à s'installer sur des petites fermes en bio pour faire plusieurs métiers en un : paysan, meunier, boulanger, voire bucheron pour alimenter le four à bois !

Laurence Guichard est l'une d'elle. Elle s'est installée en 2019 à Ayrion dans la Vienne après 30 ans passés dans le développement agricole et la recherche.

Vérian. (2024). *Les femmes dans le monde agricole*. MSA, 26. <https://www.msa.fr/lfp/1-%C3%A9tude-v%C3%A9rian-pour-la->

[msa#:-:text=Seule%20une%20sur%20deux%20\(52,salari%C3%A9e%20sur%20trois%20\(32%20%25\).](https://www.msa.fr/lfp/1-%C3%A9tude-v%C3%A9rian-pour-la-#:-:text=Seule%20une%20sur%20deux%20(52,salari%C3%A9e%20sur%20trois%20(32%20%25).) L'étude "Les femmes dans le monde agricole" a été réalisée par Vérian pour la MSA auprès d'un échantillon de 1020 femmes actives du monde agricole adhérentes de la MSA. Les femmes du monde agricole sont des femmes d'expérience aux profils variés qui portent un même regard sur leur métier, le monde agricole et la place qu'elles occupent.

Métiers de service, crise climatique, travail et genre - 07/11/24 matin

Abderhalden, A., Probst, I., et al. (2024, mai). *Evaluation d'un dispositif original de médecine du travail en Suisse : la consultation spécialisée en médecine du travail pour les employées enceintes*. Archives des maladies professionnelles et de l'environnement, 85 (2-3), 102126. [https://www.em-](https://www.em-consulte.com/article/1664684/evaluation-d-un-dispositif-original-de-medecine-du)

[consulte.com/article/1664684/evaluation-d-un-dispositif-original-de-medecine-du](https://www.em-consulte.com/article/1664684/evaluation-d-un-dispositif-original-de-medecine-du) Afin de prévenir les problèmes de santé et les complications de grossesse liés à des conditions de travail délétères, la réglementation suisse accorde aux employées enceintes une protection spécifique. Néanmoins, son application est lacunaire. Pour soutenir les acteurs impliqués dans l'application de ces politiques de protection (travailleuses enceintes, gynécologues-obstétriciens, entreprises), le département de santé, travail et environnement d'Unisanté propose une consultation spécialisée en médecine du travail. Les gynécologues peuvent y référer leurs patientes dans le cas où l'entreprise ne dispose pas d'un médecin du travail attitré.

Anact. (2023, 26 septembre). *Températures extrêmes : le projet de la communauté d'agglomération de la Rochelle*. <https://www.anact.fr/tempertes-extremes-le-projet-de-la-communaute-dagglomeration-de-la-rochelle>

Alors que la France connaît la 3ème vague de canicule de l'été 2023, comment prévenir les risques professionnels ? Quels impacts à moyen et long terme des températures extrêmes sur les organisations de travail ?

Benhamou, S., Flamand, J. (2023, mai). *Le travail à l'épreuve du changement climatique*. Note d'analyse - France stratégie, 123, 16. https://www.strategie.gouv.fr/sites/strategie.gouv.fr/files/atoms/files/fs-2023-na123-adaptation_changement_climatique-juin_3.pdf

Les effets du changement climatique sont désormais visibles et reconnus, tant sur la biodiversité que sur la santé humaine. En revanche, les impacts sur les travailleurs restent peu analysés et peu débattus alors même que certains métiers pourraient se trouver en première ligne. Quels sont les risques professionnels associés à l'augmentation de la chaleur ? Quels sont les travailleurs et les territoires les plus exposés ? Les mesures réglementaires et de prévention sont-elles suffisantes ?



Boislandon, P., Giraudet, C., Monchatre, S. (2023). *Déméasure conventionnelle du temps de travail dans le secteur de la sécurité privée*. Revue de droit du travail, (3), 175-182. <https://shs.hal.science/halshs-04097508v1/document>

Depuis quelques décennies, le droit du travail et particulièrement le droit du temps de travail est celui de l'accord d'entreprise : promotion d'une production normative par les acteurs adaptée au terrain. De la promotion à la réalisation : le phénomène concret mérite d'être observé et analysé. C'est l'ambition de cette étude qui prend pour objet les accords d'aménagement du temps de travail du secteur de la sécurité privée. Les contraintes, pratiques et spécificités de ce secteur donnent intelligibilité à une production de règles qui rendent le temps élastique jusqu'à la démesure.

Casse, C., Goutille, F., Caroly, S. (2024, August 25-29th). *The impact of climate change on women's work and gendered division of work*. Symposium. Proceedings of the 22d Triennial Congress of the International Ergonomics Association (IEA) "Better life ergonomics for future humans", (Jeju, Republic of Korea). <https://www.iea2024.com/>

Cheyrouze, M., Barthe, B., Sartori, J., Dargent, A. P. (2020). *Les interruptions la nuit : mise en lumière du travail réel des soignants*. Soins Cadres, vol. 29 (119), 55-58. <https://hal.science/hal-02939426>

Le travail hospitalier de nuit est soumis aux interruptions, liées notamment aux sollicitations des patients. L'analyse du travail réel montre que celles-ci sont deux fois plus nombreuses en début de nuit, et que l'infirmière les traite différemment selon le moment du poste et la disponibilité de l'aide-soignante. Le binôme infirmier – aide-soignant permet de répondre plus rapidement aux sollicitations, de réduire les interruptions et de réajuster l'organisation du travail en début de nuit.

Dubasque, D. (2024, 20 février). *Quand le travail social rencontre l'urgence climatique : une nécessaire révolution de la formation*. Ecrire sur le travail social. <https://dubasque.org/quand-le-travail-social-rencontre-lurgence-climatique-une-necessaire-revolution-de-la-formation/>

L'urgence écologique est bien là, n'en déplaise aux climatosceptiques. Le récent épisode des inondations dans le Pas-de-Calais, nous montre que nous ne sommes plus à l'abri des dérèglements du climat. Excès d'eau dans le nord du pays, sécheresse totale dans certaines régions du sud. Il va bien falloir intégrer cette réalité dans nos pratiques professionnelles. Les intervenants sociaux sont confrontés à des populations particulièrement stressées pas les événements climatiques lorsqu'ils surviennent.

Duff, D., Rao Dhananka, S. (2023, 11 décembre). *Le travail social face au dérèglement climatique*, REISO – Revue d'information sociale, revue d'information sociale.

<https://www.reiso.org/articles/themes/pratiques/11764-le-travail-social-face-au-dereglement-climatique>

Canicules, tempêtes et réchauffement des océans montrent la situation précaire de la planète. Au-delà des émotions individuelles que cela génère, comment les professionnel·le·s du travail social vivent-ils et elles cette situation d'urgence ?

El Eco Saisonnier, Goutille, F. (2023, 14 octobre). *Changement climatique et précarité des conditions de travail : un cocktail périlleux pour les saisonnier.e.s*. Rebellyon info. <https://rebellyon.info/Changement-climatique-et-precarite-des-25259>

6 saisonnier.e.s sont décédés lors des 15 premiers jours de vendanges dans l'Est de la France (4 en Champagne, et 2 en Beaujolais). Âgé.e.s de 19 à 60 ans, il ont tous été victimes d'arrêts cardiaques dans le contexte d'une canicule sans précédent, qui semble en avoir été le facteur principal.

Girard, A., Caroly, S., Falzon, P. (2019, 25-27 septembre). *La formation des guides de montagne : un enjeu de sécurité*. 54e congrès de la SELF, Tours. <https://cnam.hal.science/hal-03169287/document>

La profession de guide de montagne, comptant aujourd'hui un peu plus de 1700 professionnels en France est à l'origine d'une accidentologie préoccupante, tant d'un point de vue humain que pour l'avenir du métier. Les deux principales institutions que sont l'Ecole Nationale de Ski et d'Alpinisme (ENSA) et le Syndicat National des Guides de Montagne (SNGM) ont, depuis plus de 15 ans, tenté de questionner ce qui faisait le fondement de la profession pour mieux imaginer les transformations futures. Dans cette communication, nous exposerons les premiers résultats d'une recherche-intervention visant à mieux comprendre l'activité réelle des guides de



montagne ainsi que leur formation à l'ENSA. En particulier, nous verrons pourquoi et comment cette analyse de leur activité nous permet de questionner la didactique professionnelle.

Girard A., Caroly, S., Falzon, P., Qualizza, H. (2022, 6-8 juillet). *L'impact des changements climatiques, sociétaux et économiques sur l'activité des guides de montagne*. 56ème congrès de la SELF, Genève.
<https://hal.science/hal-03960911/document>

Les changements (climatiques, sociétaux, économiques) qui émergent en ce début de XXIème siècle et les vulnérabilités qui en découlent (incertitude environnementale, précarité économique) confrontent notre société à de nouveaux enjeux majeurs. Dans ce contexte de mutation, l'ergonomie doit se questionner sur la validité de ses modèles et de ses méthodes. En particulier, notre discipline, qui prône une approche globale et systémique depuis ses origines, est-elle aujourd'hui en mesure de tenir la question de l'activité tout en élargissant sa focale d'analyse à une échelle macroscopique ? Cette contribution montrera comment l'analyse de l'activité centrée sur les situations à risques que rencontrent quotidiennement les guides de montagne, couplée à une analyse de la dynamique du contexte d'exercice du métier, participe à une meilleure prise en compte de ces grands changements sur les questions de sécurité.

Goutille, F., Degbelo, A-N., Calleja, C., Garrigou, A., Candau, J. (2024). *Online collaborative research on seasonal work. Collective capabilities to resist on precarious work and living conditions*. Work, vol. Pre-press, 1-16. <https://content.iospress.com/articles/work/wor230744>

Recherche collaborative en ligne sur le travail saisonnier. Capacités collectives à résister à la précarité du travail et des conditions de vie

Le nombre de saisonniers dans le secteur agricole en France augmente et leurs conditions de travail sont difficiles et honteuses. Alors qu'ils ont été montrés dans diverses études comme soumis à des processus les rendant incapables d'agir en matière de santé au travail, certains d'entre eux, mobilisés en ligne, ont constitué un collectif qui leur permet de développer des actions collectives. OBJECTIFS : Notre article vise à décrire ce collectif en ligne et comment le pouvoir d'agir a émergé des discussions. Il s'agit aussi de déterminer comment le fonctionnement de ces groupes favorise l'expression d'un point de vue collectif et l'atteinte d'objectifs qui ne sont pas atteints ailleurs.

Haut conseil à l'égalité entre les femmes et les hommes. (2015, septembre). *Les femmes, actrices de la lutte contre le dérèglement climatique*. Haut conseil à l'égalité entre les femmes et les hommes, 09/2015.
https://www.haut-conseil-egalite.gouv.fr/IMG/pdf/plaidoyer_femmes_et_climat.pdf

A l'occasion de la COP 21, le HCE souligne l'impact spécifique qu'a le changement climatique sur les femmes. Celles-ci étant plus pauvres et plus exposées aux risques climatiques. Il publie avec plusieurs partenaires un plaidoyer "Femmes et climat" et un appel à prendre en compte les femmes et leurs actions dans les solutions apportées au changement climatique.

Inrs. (2024). *Travail à la chaleur (dossier)*. Inrs. <https://www.inrs.fr/risques/chaleur/ce-qu-il-faut-retenir.html>

De nombreux métiers obligent les salariés à évoluer dans des environnements marqués par des températures élevées : teintureries, blanchisseries, cuisines, mines, hauts fourneaux, fonderies, ateliers de soudure...

D'autres personnes travaillent en extérieur et peuvent être exposées à la chaleur, notamment lors de périodes de forte chaleur. Ces ambiances thermiques peuvent avoir de graves effets sur la santé et augmenter les risques d'accidents du travail.

Institut syndical européen. (2023, 5- 6 décembre). *OSH Conference 2023. Incoming challenges ahead : climate change & green transition*, Bruxelles. <https://www.etui.org/events/osh-conference-2023-incoming-challenges-ahead-climate-change-green-transition>

Présentations :

- [Pierre Bérastégui: Climate-driven exposure pathways: The broader picture](#)
- [Nektarios Karanikas: Workers' health: gaps and missed opportunities in the wind energy and biofuel sectors](#)
- [Louis Laurent: OSH, Waste Management & Circular Economy](#)



- [Clémence Clos & Irène Berthonnet: Sustainability measures in the French hotel industry and its impact on the workload](#)
- [Florence Chappert: Climate Change and gender equality: opportunities for research](#)
- [Elspeth Oppermann: Climate Change and OSH: integrating adaptation, mitigation and loss and damage](#)
- [Alain Piette: Belgian legislation about heat work and occupational safety and health \(OSH\)](#)

Lafaye, M., Adam-Poupart, A., Chalvet-Monfray, K., et al. (2018, janvier). *Evaluation des risques induits par le changement climatique sur la santé des travailleurs*. Anses.

<https://www.anses.fr/fr/system/files/AP2013SA0216Ra.pdf>

L'Agence publie ce jour les résultats de son expertise sur les risques induits par le changement climatique sur la santé des travailleurs. Dans une démarche d'anticipation prospective jusqu'au milieu du 21e siècle, l'expertise s'est attachée à caractériser les interactions entre le climat, l'environnement et la santé au travail dans l'objectif d'identifier les risques professionnels potentiellement accrus par le changement climatique. L'expertise met en évidence le fait que tous les risques professionnels sont et seront affectés par le changement climatique et les modifications de l'environnement, à l'exception des risques liés au bruit et aux rayonnements artificiels. Sont principalement en cause la hausse des températures, l'évolution de l'environnement biologique et chimique, et la modification de la fréquence et de l'intensité de certains aléas climatiques. L'Anses recommande de renforcer la mobilisation du monde du travail afin de promouvoir la sensibilisation aux effets du changement climatique sur la santé, par le biais notamment de l'information et de la formation. L'Agence recommande plus particulièrement d'inciter l'ensemble des acteurs concernés à intégrer dès à présent dans leurs démarches d'évaluation des risques professionnels les impacts du changement climatique déjà perceptibles ou qui peuvent être anticipés, ceci afin de déployer des mesures de prévention adaptées.

Le Gagneur, M. (2024, juillet). *Le télétravail facilite-il vraiment l'articulation des temps sociaux ?*,

Connaissance de l'emploi. (197). <https://ceet.cnam.fr/publications/connaissance-de-l-emploi/le-teletravail-facilite-t-il-vraiment-l-articulation-des-temps-sociaux--1492711.kjsp?RH=1507126380703>

Depuis le développement du télétravail au lendemain des crises sanitaires s'étant succédées depuis 2020, il est de l'ordre de l'évidence que le télétravail faciliterait l'articulation des temps sociaux. Pourtant, les pratiques des télétravailleuses et télétravailleurs soulignent des effets ambivalents.

Ce numéro de Connaissance de l'emploi propose de revenir sur ce que permet vraiment le télétravail en matière d'articulation de temps sociaux, à partir d'une enquête ethnographique menée dans le secteur bancaire, auprès de cadres le pratiquant.

L'analyse des effets du télétravail révèle des agencements temporels renouvelés, une double journée recomposée et des inégalités de genre subsistantes, voire accentuées.

Le Saint R. (2023, 18 septembre). *Un été meurtrier pour les saisonniers dans les vignes*. Santé et travail.

<https://www.sante-et-travail.fr/ete-meurtrier-saisonniers-vignes>

Quatre travailleurs saisonniers sont morts en Champagne début septembre, lors de la récolte des raisins. En cause, les températures caniculaires mais aussi les conditions de travail et de vie d'une population précaire, pour laquelle il demeure difficile de faire valoir ses droits.

Montchatre, S. (2024). *Debout-payé ? Le travail invisible des agents de sécurité privée*. *Le droit ouvrier*, (908), 125-130. <https://hal.univ-lyon2.fr/hal-04719588>

La sécurité privée recrute, encore et toujours. La montée en puissance des politiques sécuritaires au sein des pays occidentaux, dans un contexte « post-11-septembre » actualisé par une menace terroriste plus ou moins persistante, lui ont fait connaître d'insolents taux de croissance. Or ce secteur souffre de cuisantes difficultés de recrutement. La perspective des Jeux Olympiques de 2024 fait d'ailleurs craindre aux pouvoirs publics un « risque capacitaire », au point que les demandeurs d'emploi sont sollicités à coups de primes incitatives et de formations allégées, entièrement financées. Les besoins sont tels que, pour certains observateurs, la sécurité privée risque d'être réduite à une question de pénurie de main-d'œuvre, comme si l'enjeu était uniquement d'assurer une « présence visuelle » dans des lieux à protéger¹. De fait, la mise en lumière de ce secteur en clair-obscur dans le cadre d'une communication de crise maintient le voile sur le contenu d'une activité d'autant plus mal payée qu'elle peine à être considérée comme du travail.



Monchatre, S. (2010). *Etes-vous qualifié pour servir ?*. La Dispute. <https://ladispute.fr/catalogue/etes-vous-qualifies-pour-servir/>

Plus de deux cent mille serveurs dans la société française, plus de cinq cent mille employés et ouvriers du secteur de l'hôtellerie-restauration s'affairent à nous servir, mais que savons-nous d'eux ? Cet ouvrage aborde leur univers par la petite porte : celle des salariés d'exécution, issus de milieux populaires. Comment ont-ils été enrôlés dans ces emplois ? Dans quelles conditions pratiquent-ils leur activité ? Comment se présentent leurs parcours de vie ? Sylvie Monchatre met l'accent sur les qualifications, l'activité et les itinéraires scolaires et professionnels des employés de l'hôtellerie-restauration. Elle analyse l'influence de conditions de travail souvent précaires sur le destin professionnel mais aussi sur la vie personnelle de ceux qui exercent un métier dit « de service ».

Oger, J.-Y., Picot-Périer, A., Berthelot, G., Leboucher, I. (2024). *Face au changement climatique, comment faire entrer la continuité d'activité au cœur de la stratégie des entreprises ?*. Sécurité et stratégie, (36),13-16. <https://shs.cairn.info/revue-securite-et-strategie-2024-1-page-13?lang=fr>.

Le réchauffement climatique est au cœur des enjeux stratégiques de nos entreprises : nos directions sécurité-sûreté doivent désormais s'en saisir !

Il s'agit d'intégrer le risque climatique dans le fonctionnement de nos entreprises, dans nos investissements et dans nos processus d'anticipation et de continuité d'activité, pour limiter les impacts des événements extrêmes.

Pierre-Brossolette, S., Ellouk Barda, A., Guillaume, E. (2023, février). *Pour une mise en œuvre du télétravail soucieuse de l'égalité entre les femmes et les hommes*. Haut conseil à l'égalité entre les femmes et les hommes. <https://www.haut-conseil-egalite.gouv.fr/egalite-professionnelle/travaux-du-hce/article/rapport-pour-une-mise-en-oeuvre-du-teletravail-soucieuse-de-l-egalite-entre-les>

La crise sanitaire a conduit à un recours massif et parfois contraint au télétravail. Depuis, la pratique s'est généralisée, présentant des avantages (réduction des temps de transport, plus grande autonomie dans l'organisation des horaires de travail, meilleur équilibre entre vie professionnelle et personnelle) mais aussi des risques, particulièrement pour les femmes, compte tenu des inégalités préexistantes dans la sphère domestique notamment.

Probst, I. (2016, 21-26 septembre). *De la pénibilité des horaires à l'articulation des horaires à l'articulation des temps professionnels et familiaux : les suites d'une intervention dans une entreprise de transports publics*. 51ème congrès de la SELF, Marseille. <https://ergonomie-self.org/document/de-la-penibilite-des-horaires-a-l-articulation-des-temps-professionnels-et-familiaux-les-suites-dune-intervention-dans-une-entreprise-de-transports-publics/>

Cette communication analyse sous l'angle du genre les conséquences d'un nouveau mode de gestion des horaires dans une entreprise de transports publics. Mis en place en 2002 par le biais d'une démarche participative, le nouveau système avait pour objectif de réduire la pénibilité des horaires, par une planification individualisée et un agencement des temps de conduite et de repos plus favorable à la santé. Cette communication présente les premiers résultats d'une étude qualitative comprenant 20 entretiens avec des conducteurs et conductrices et 24 observations de planifications d'horaires. Les analyses montrent que le nouveau système a incidemment bouleversé les conditions d'articulation des temps professionnels et familiaux et remis en question le modèle masculin d'organisation des temps qui prévalait dans le métier. Toutefois, la priorité accordée à l'ancienneté rend difficile l'articulation emploi famille pour les conducteurs et conductrices plus récents dans l'entreprise.

Schibli, K. (2020). ACTS : *Changement climatique et travail social*. Association canadienne des travailleuses et travailleurs sociaux. [https://www.casw-acts.ca/files/documents/Changement climatique et travail social pdf 0.pdf](https://www.casw-acts.ca/files/documents/Changement%20climatique%20et%20travail%20social%20pdf%200.pdf)

Depuis le milieu du XXe siècle, l'activité humaine est le facteur le plus influent du réchauffement de la planète et nous en subissons déjà les conséquences sous forme de phénomènes météorologiques extrêmes, notamment des vagues de chaleur récurrentes, des inondations excessives, des ouragans plus fréquents et des sécheresses. Au Canada, les conséquences du changement climatique sont les plus importantes dans les communautés du Nord. Les changements environnementaux qui affectent les moyens de subsistance des Inuits ont un impact sur leur santé mentale et leur bien-être, ce qui justifie d'investir dans les déterminants sociaux de la santé. Les travailleurs sociaux ont un rôle très important à jouer dans l'humanisation du changement climatique en mettant



en évidence les liens étroits qui existent entre ce dernier et les inégalités sociales, ainsi que son impact sur les individus et les communautés au niveau le plus fondamental : le droit d'être soi-même. Malgré les défis auxquels sont confrontées les communautés du Nord, leur capacité d'adaptation grâce au soutien des savoirs autochtones doit être reconnue et intégrée dans des approches politiques qui reflètent leurs besoins et leurs identités culturelles uniques. Représentant une profession fondée sur des principes de justice sociale, l'ACTS reconnaît la réalité du changement climatique et encourage les travailleurs sociaux à enseigner, à défendre et à incarner le changement qu'ils préconisent.

Stoll, S. (2022, décembre). *Rencontres d'Options (2/3) : télétravail, flex-office et progrès social : une équation insoluble ?*, Options. <https://journaloptions.fr/2022/12/21/rencontres-doptions-2-3-teletravail-flex-office-et-progres-social-une-equation-insoluble/>

Dorénavant, l'expansion du télétravail se conjugue avec une nouvelle organisation des espaces dans les entreprises : le flex-office, un système dans lequel les postes ne sont plus nominatifs mais attribués quotidiennement aux salariés en open-space. Pour l'entreprise ou l'administration, au nombre de jours télétravaillés chaque semaine correspond un taux de partage des postes sur site. C'est par ce thème que s'ouvre la deuxième table ronde des Rencontres d'Options.

Tymen, A., Lidsky, C., Le Goffe, S., Babule, K. (2022). *Télétravail et égalité femmes-hommes : état des lieux, enjeux et recommandations*. Centre Hubertine Auclert.100. <https://www.centre-hubertine-auclert.fr/sites/default/files/medias/egalitheque/documents/etude-impact-teletravail-fev22-web.pdf>

En mai 2021, le Centre Hubertine Auclert, centre francilien pour l'égalité femmes-hommes et organisme associé de la Région Île-de-France s'est vu confier, par la présidente de Région, la réalisation d'une étude consacrée à l'impact du télétravail sur les inégalités femmes-hommes. Cette étude met en évidence l'importance d'une approche genrée du télétravail et de ses effets.

UGICT-CGT. (2020, mai). *Le monde du travail en confinement : une enquête inédite*. UGICT-CGT. <https://ugictcgt.fr/le-monde-du-travail-en-confinement-une-enquete-inedite/>

L'Ugict-CGT publie un rapport d'enquête qui offre un panorama complet et inédit sur les conditions de travail et d'exercice de la responsabilité professionnelle durant le confinement, et 60 propositions pour sortir rapidement et durablement de la crise sanitaire, sociale, économique et environnementale.

Verdissement des métiers, nouveaux métiers verts, conditions de travail et genre - 07/11/24 après midi

Boudra, L., Béguin, P., Delecroix, B., Pueyo, V. (2019). Prendre en compte le territoire dans la prévention des risques professionnels. Le cas du travail de tri des emballages ménagers. *Le travail humain*, 82 (2), 99-128. <https://shs.cairn.info/revue-le-travail-humain-2019-2-page-99?lang=fr>.

Les enjeux de durabilité environnementale conduisent à l'apparition de nouveaux secteurs économiques (« green business ») qui appellent au développement de champs d'action originaux pour la prévention des risques professionnels, si l'on souhaite contribuer simultanément aux trois piliers du développement durable (économique, environnemental et social). C'est dans cette perspective qu'un travail de recherche mené sur la prévention des risques professionnels dans le secteur du tri des déchets d'emballages ménagers nous conduit à questionner les liens entre territoire, travail et prévention. Cette recherche, menée dans cinq centres de tri des déchets, montre en effet que le territoire est une dimension structurante du travail de tri car le déchet est un objet territorialisé. Se posent alors des questions relatives d'une part au couplage entre les dynamiques de gestion des déchets au sein du territoire et les caractéristiques du travail de tri au sein des centres de tri ; et d'autre part au maintien de ce couplage dans le temps. On montre en particulier qu'une évolution nationale des consignes de tri des emballages en plastique a modifié l'articulation entre les cinq centres de tri et leur territoire, avec des conséquences sur les individus et sur l'efficacité du système. Sur cette base, deux orientations pour la prévention sont identifiées et discutées dans l'article. La première orientation interroge la conception des centres de tri au regard de leurs capacités à absorber les (inévitables) évolutions au sein du territoire du centre de tri. La seconde orientation interroge le périmètre des dynamiques collectives et sociales de la prévention : dans le secteur du tri



des déchets, la prévention doit s'étendre hors des frontières de l'entreprise pour atteindre une nouvelle échelle, celle du territoire.s+

Casse, C., Pueyo, V., Béguin, P. (2023, juillet-août). *Développement durable, transitions professionnelles et cadres normatifs et réglementaires*, Revue de droit du travail, (7-8), 468-472. https://www.dalloz-revues.fr/Revue_de_Droit_du_Travail-cover-119012.htm

Casse, C., Pueyo, V., Béguin, P. (2022, juin). Responsabilité sociale des entreprises, développement durable et travail, Revue de droit du travail, (6), 371-379. https://www.dalloz-revues.fr/revues/revue_de_droit_du_travail-35.htm

La notion de développement durable est issue d'une riche interrogation sur l'impact du modèle économique occidental sur les environnements, remettant en cause le postulat implicite défendu jusqu'alors que progrès technique et activité productive seraient les moteurs spontanés du développement de nos sociétés. Ainsi, les enjeux actuels liés au développement durable reposent en grande partie sur la maîtrise des effets négatifs des entreprises sur l'environnement et la société. Celles-ci sont des acteurs majeurs des transitions écologiques nécessaires pour la construction d'un futur soutenable, situées à l'articulation des « trois piliers » fondamentaux qui structurent le développement durable : la sphère économique, la sphère sociale et la sphère écologique. La responsabilité sociale des entreprises (RSE) apparaît comme la déclinaison du développement durable à l'échelle « microéconomique », des entreprises. Énoncé plus simplement, c'est « la contribution des entreprises aux enjeux du développement durable » (source : ministère de la Transition agroécologique et solidaire). Elle constitue, pour beaucoup, une nouvelle configuration à l'échelle des entreprises « du compromis sociopolitique entre éthique et efficacité » (Postel et Sobel, 2016, p. 11), qui préside au management actuel des entreprises. Elle est censée compenser la faiblesse constatée du pilier social au regard des autres piliers (Béguin, Pueyo et Casse, 2021).

Casse, C., Troyer, M. de, Fagan, C., et al. (2020). *Genre, conditions de travail et santé. Qu'est-ce qui a changé ?*. Institut syndical européen. <https://www.etui.org/fr/publications/genre-conditions-de-travail-et-sante>

En Europe, malgré les lois sur l'égalité de traitement qui concernent essentiellement les salaires et la non-discrimination entre individus, la division sexuée du travail est toujours présente : les hommes et les femmes n'occupent pas les mêmes professions et, lorsqu'ils exercent des métiers similaires, leur activité de travail, leurs expériences de travail, leurs chances de promotion professionnelle et leur rémunération ne sont pas identiques. Une des justifications données aux inégalités collectives observées entre hommes et femmes sur les lieux de travail est le stéréotype suivant lequel les femmes seraient généralement assignées à des tâches moins dangereuses et moins pénibles. Les politiques de santé au travail et les pratiques de prévention continuent aussi à être construites sur un modèle de neutralité de genre de « travailleurs » dont le référent implicite est le travailleur masculin. C'est pourquoi, il est utile d'analyser les obstacles et les résistances qui s'opposent à une prise en compte de la dimension de genre en santé au travail, de produire des données et des études pour enrichir les connaissances sur les différences de conditions de travail entre les hommes et les femmes et leurs impacts sur leur santé et de proposer des exemples et alternatives intéressantes. Tels sont les objectifs de cet ouvrage.

CFDT. (2023, 16 novembre). *Kit de communication Transition écologique juste*. CFDT. https://www.cfdt.fr/portail/outils/affiches/kit-de-communication-transition-ecologique-juste-srv1_1316637
Ce kit réalisé par la CFDT propose des outils pour mettre en place la transition écologique.

Clos, C. (2022). *Le développement durable contre le travail. Les femmes de chambre et le changement non systématique des serviettes*. Chroniques du travail, (12), 153-172. <https://presses-universitaires.univ-amu.fr/monde-du-travail-face-aux-defis-transition-ecologique>

S'appuyant sur les programmes de non changement systématique des serviettes de toilettes dans les hôtels, cet article interroge le lien travail et environnement en se plaçant du point de vue de l'activité de travail. A partir de l'exemple du travail des femmes de chambres, il est démontré que les économies de ressources permises par les programmes de développement durable reposent sur une transformation du travail fourni par les femmes de chambres et permet d'interroger les concepts de productivité et d'intensité du travail.



Deram, J. (2023, mars). *Transformer les déchets en ressources. La division sociale et genrée du travail dans les ressourceries*. Les mondes du travail, (29), 113-130. <https://lesmondesdutravail.net/n-29-travail-et-ecologie-mars-2023/>

En prenant appui sur une recherche de terrain effectuée dans le cadre d'une thèse en cours sur la division du travail dans le champ de l'économie sociale et solidaire, cet article propose de montrer comment s'opère la division sociale et genrée du travail à l'intérieur des ressourceries. Effectué sous la pression du flux des apports, le travail de tri qui est essentiel au bon fonctionnement de ces structures, majoritairement associatives, peut engendrer diverses formes de pénibilités d'ordre physiques et mentales. Leur répartition s'effectue en partie en fonction des critères de genre et de classe des salarié-e-s tandis que les profits symboliques et matériels générés par ce travail perçu comme vertueux, notamment sur les plans de l'écologie et de la solidarité, se voient principalement appropriés par des agent-e-s extérieur-e-s aux structures, notamment les collectivités territoriales et les producteurs industriels en dernier ressort.

Goutille, F., Théry, L., Gaudin, D. et al. (2023, 17-19 octobre 2023). *Travail durable et travail soutenable : comment les stratégies individuelles et collectives de genre instruisent l'activité et son analyse ?* Actes du 57ème Congrès de la SELF, Développer l'écologie du travail : Ressources indispensables aux nouvelles formes de souverainetés, Saint Denis de La Réunion. <https://hal.science/hal-04302834v1/file/Symposium%20SELF%202023%20%281%29.pdf>

Symposium dont les objectifs sont :

- Nourrir le débat sur le travail durable et soutenable
- Interroger les stratégies de genre pour comprendre l'imbrication de l'activité dans les politiques de la transition écologique
- Discuter des méthodologies possibles pour comprendre et transformer le travail au prisme des personnes en activité

Goutille, F., Widmaier, F., Belle, A. (2023, 17-19 octobre). *Gestes et récits de professionnelles du bâtiment écologique Implication de l'ergonome au sein du projet de podcast Constructions Pluri[elles]*. 57ème congrès de la SELF, Saint-Denis de La Réunion. <https://hal.science/hal-04302489/document>

Dans le secteur du BTP français encore majoritairement masculin, des femmes font leur place, construisent et rénovent les bâtiments de demain. Elles œuvrent dans le secteur de la construction et de la rénovation écologiques, sont maçonnes, architectes, peintres, charpentières, plombières, coordinatrices de travaux, accompagnatrices de chantiers participatifs ou encore spécialisées dans la pose d'isolants. Le projet de podcast Constructions pluri[elles] sur lequel s'appuie cette communication nous permet de présenter le portrait de deux professionnelles du Bâti écologique, leurs parcours, ce qui les anime, le quotidien associé à leur métier, les obstacles franchis et les victoires célébrées. L'objectif est de mettre en avant les stratégies individuelles et collectives déployées par ces femmes et de discuter la manière dont elles peuvent faire ressource pour penser une prévention durable, permettre le développement de l'activité de tout à chacun et renforcer l'attractivité des métiers du BTP. Cette communication est aussi l'occasion de discuter la posture de l'ergonome dans l'intervention et la constitution de communautés de recherche élargie. En revenant sur la construction du projet de podcast, nous observons comment la réunion et la confrontation des tiers autour d'un objet devenu commun, peut constituer une voie de construction et de promotion de la santé au travail.

Havet, N., Bayart, C, Penot, A. (2021). *La pénibilité au travail dans les professions de l'économie verte. Les enseignements des enquêtes Sumer 2010-2017*. Travail et Emploi, (166-167), 19-45. https://dares.travail-emploi.gouv.fr/sites/default/files/d32038066356e0817631430fb1d408f5/Dares_Revue_Travail_Emploi_166_Pp%C3%A9nibilit%C3%A9_professions_%C3%A9conomie_verte.pdf

Les professions relevant de l'économie verte sont aujourd'hui associées à de plus fortes expositions aux facteurs de pénibilité que les autres.

Ces dernières décennies, les politiques publiques mises en place aux niveaux national et européen ont permis une forte croissance des emplois relevant de « l'économie verte ». Dans ce contexte, il est pertinent de se demander si ces emplois, censés limiter les nuisances environnementales, garantissent également des conditions de travail satisfaisantes et durables.

En se basant sur les deux dernières éditions de l'enquête française Surveillance médicale des expositions aux risques professionnels (Sumer) de 2010 et 2017, cet article propose d'étudier l'évolution de



l'exposition des salariés aux facteurs de pénibilité sur leur lieu de travail (contraintes physiques marquées, environnement physique agressif, rythmes de travail atypiques). L'objectif est de comparer les professions de l'économie verte et les professions des autres secteurs, et d'étudier l'évolution des indicateurs de pénibilité entre les deux enquêtes. Nous chercherons à savoir si le développement de l'économie verte peut être un levier pour réduire certaines inégalités d'exposition aux risques professionnels ou si, au contraire, il contribue à la dégradation des conditions de travail de groupes de salariés déjà fragilisés.

le Pain des Cairns. *Le pain des Cairns : la boulangerie presque comme les autres biologique, artisanale, et coopérative*. Mis en ligne en 2021. <https://www.lepaindescairns.fr/>

Le Pain des Cairns a ouvert ses portes à Grenoble en 2014. Six jours par semaine, une équipe de quinze boulangères et boulangers produit une gamme de pains et gourmandises biologiques. Constituée en Société Coopérative Ouvrière de Production (SCOP), l'entreprise appartient à celles et ceux qui y travaillent.

Au quotidien, notre fournil est le terrain d'expérimentations, qu'elles soient boulangères ou liées à de nouvelles méthodes de travail et d'organisation collective.

Rollin, Z. (2024). *Sous le vernis des ongles et des capots : les risques du métier Accepter et banaliser le risque, un processus d'apprentissage*. Travail, genre et sociétés, (51), 83-100. <https://shs.cairn.info/revue-travail-genre-et-societes-2024-1-page-83?lang=fr>

A partir d'une enquête ethnographique menée en centres de formation des apprentis, cet article entend interroger le rapport à la formation, au travail, et aux expositions professionnelles tel qu'il est appréhendé par des apprenti·es en filière Beauté (esthétique et coiffure) et maintenance Automobile (mécanique et carrosserie). Le rapport à la pénibilité, traversé par des processus genrés, se construit lentement, au fil d'une socialisation tout à la fois familiale, scolaire et professionnelle. Cet article vise à étayer la synergie construite progressivement qui aboutit à une normalisation de la pénibilité, couplée à une invisibilisation persistante du risque chimique en apprentissage.

