

Contribuer à la sécurisation des parcours professionnels, la prévention de l'usure et de la désinsertion professionnelle

NOS OBJECTIFS

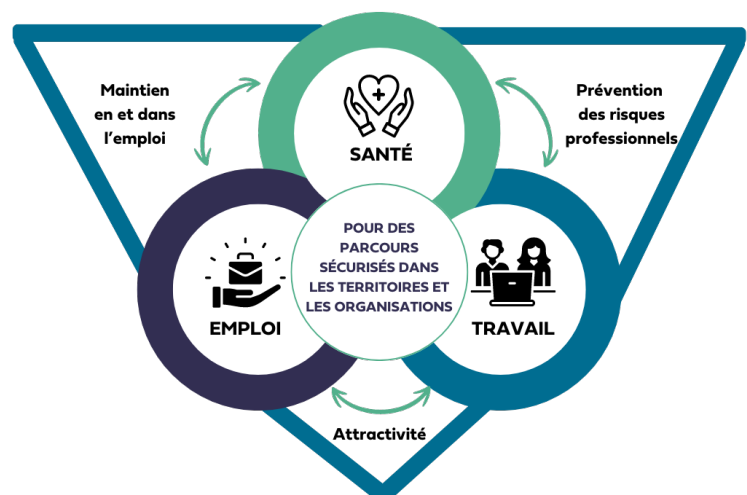
- Favoriser les coopérations avec et entre les acteurs de l'emploi, de la santé et du travail
- Développer des projets d'initiatives sectorielles et territoriales
- Faire progresser les organisations en matière d'attractivité, de maintien dans l'emploi et de prévention de l'usure professionnelle

Des enjeux de santé publique qui s'invitent de plus en plus au travail (maladies chroniques, addictions), des préoccupations renforcées autour de l'allongement de la vie professionnelle qui vont de pair avec une quête de sens au travail, des questions d'attractivité de certains métiers ou territoires qui perdurent.

Autant de constats qui incitent à réfléchir à des organisations et des territoires plus inclusifs, cherchant à sécuriser les parcours professionnels, prévenir l'usure et la désinsertion professionnelle pour toutes et tous.

Au travers les projets engagés et à venir, l'Aract Auvergne-Rhône-Alpes se place aux côtés des acteurs de la santé au travail, de l'emploi et de la formation, des territoires et des entreprises pour porter ensemble ces actions.

POUR DES PARCOURS SÉCURISÉS DANS LES TERRITOIRES ET LES ORGANISATIONS



Améliorer les conditions de travail, d'aujourd'hui et de demain, en intervenant auprès des entreprises, des territoires et des pouvoirs publics

PRÉVENIR L'USURE PROFESSIONNELLE

Appui à une entreprise du transport urbain de 600 salariés.

Objectifs

- Expérimentation d'une démarche au sein d'une entreprise : réaliser un diagnostic partagé sur le travail et les parcours professionnels, construire des actions visant la réduction de l'absentéisme.
- Réaliser un diagnostic partagé sur les conditions de travail et les parcours professionnels.
- Construire des actions visant la réduction de l'absentéisme liée à l'usure professionnelle à tous les âges.

PRÉVENIR LES CONDUITES ADDICTIVES AU TRAVAIL

Action collective (4 temps collectifs et 4 appuis individuels) pour 9 structures hétérogènes en taille et statut.

Objectifs

- Accompagner les structures dans la mise en place d'une politique de prévention des conduites addictives visant la santé, le maintien en emploi et la sécurisation des parcours professionnels.
- Comprendre avec les structures les freins et leviers de la prévention.

FAVORISER L'ATTRACTIVITÉ ET LA FIDÉLISATION

Accompagnement d'une fromagerie de 150 salariés.

Objectifs

- Concevoir une politique d'attractivité et de fidélisation en considérant les conditions de travail et d'emploi.
- Étudier de nouveaux scénarios d'organisation du temps de travail (ex: semaine de 4 jours).

CONTRIBUER AUX POLITIQUES PUBLIQUES RÉGIONALES

En faveur du travail, de l'emploi et de la santé.

Objectifs

- Contributions sur le thème de la prévention de l'usure et de la désinsertion professionnelle dans le cadre du PRST 4 avec les partenaires du territoires (Agefiph, Carsat, SPSTI...).
- Conception de dispositifs régionaux d'aide aux PME en matière de RH, d'animation de réseaux de consultants.
- Mobilisation de l'Afest dans le cadre d'un EDEC sur le secteur de l'AAD Ardéchois.

 Aract Auvergne-Rhône-Alpes : www.anact.fr/auvergne-rhone-alpes

LYON
14 rue Passet
69007 Lyon
T : 04 37 65 49 70

CLERMONT-FERRAND
2 avenue Léonard de Vinci
63000 Clermont-Ferrand
T : 04 73 44 35 35

Retrouver toutes les ressources
de l'Aract Auvergne Rhône-Alpes
en flashant ce QR Code

