

PROFIL DE POSTE – Avril 2019

Chargé(e) de mission

Aract Auvergne-Rhône-Alpes

L'Aract Auvergne Rhône Alpes est une Association loi de 1901, dont le Conseil d'Administration comporte à parité des représentants des Organisations Syndicales d'employeurs et de salariés.

Elle est soutenue par l'Etat et la Région.

Elle fait partie du réseau Anact-Aract. L'Anact (Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de travail) est un établissement public sous tutelle du Ministère du Travail, qui assure la coordination et le pilotage du réseau.

Elle exerce une mission de service public.

Elle est implantée à Lyon et à Clermont-Ferrand.

Son objectif est l'amélioration de la qualité de vie au travail des salariés et le développement de la performance des organisations.

Sa mission principale est d'aider les entreprises à développer leur capacité à gérer le changement par des méthodes de concertation, avec le souci d'un dialogue social de qualité.

Elle se concentre sur des sujets innovants, prospectifs ou complexes pour lesquels l'offre d'accompagnement des entreprises n'existe pas.

La légitimité de ses actions repose sur ses interventions en TPE-PME.

Les enseignements qui en sont issus nourrissent des missions de diffusion des connaissances - pour les entreprises mais aussi les acteurs qui les accompagnent - et d'appui aux politiques publiques.

L'Aract travaille sur thèmes suivants : articuler les logiques de performance(s) et les conditions de travail, améliorer la qualité de vie au travail, accompagner les changements organisationnels, prévenir les risques sur la santé au travail, faciliter l'allongement de la vie professionnelle, promouvoir la qualité du dialogue social, contribuer à l'attractivité des entreprises, des métiers et des territoires, développer des coopérations territoriales, promouvoir l'égalité professionnelle...

Elle est composée de 27 personnes aux profils complémentaires (ingénieurs, RH, ergonomes, sociologues, communicants, gestionnaires).

Elle est organisée en une équipe opérationnelle avec des Chargé-e-s de mission intervenant-e-s réparti-e-s sur Lyon, Clermont-Ferrand, soutenue par une mission transversale d'animation et de coordination du développement, et par une équipe fonctionnelle.

Plus de précisions : <https://auvergnerhonealpes.aract.fr>

Cadre de la fonction

Le(la) Chargé(e) de mission exerce ses fonctions sous la responsabilité d'une manageure d'équipe et des projets, coopère étroitement avec les membres de cette équipe et les autres salarié-e-s de l'Aract .

Le(a) Chargé(e) de mission est amené(e) à assurer les rôles suivants :

- ✓ **l'intervention-conseil** en entreprise (en majorité dans les PME). Il/elle est chargé-e, en collaboration avec les équipes-projets auxquelles il/ elle appartient, d'élaborer des méthodes, ou des points de repères méthodologiques, sur la gestion du changement et de les transférer aux entreprises directement ou via des relais. Ces méthodes sont construites à partir d'une pratique d'intervention-conseil en entreprise. Il/ elle peut intervenir aussi sur des collectifs d'entreprises et animer des collectifs d'acteurs à l'échelle des territoires.
- ✓ **l'ingénierie et la conduite de projet.** Il/Elle élabore et anime des démarches partenariales au service de la structure. Il propose et élabore des projets qui contribuent au développement de l'Aract (repérage d'opportunités et de besoins, partenaires etc.). Il/Elle coopère avec les autres organismes, institutions et acteurs régionaux en charge de ces sujets (Direccte, Conseil Régional, Carsat, partenaires sociaux, acteurs de l'emploi notamment). Il/Elle contribue aux projets du Réseau Anact-Aract entrant dans son champ de compétence.
- ✓ **L'appui aux politiques publiques.** Il(Elle) conseille les pouvoirs publics sur le contenu de leur politique publique, les appuie dans la conduite de leur projet, la construction, l'animation, le pilotage de leur dispositif d'appui aux TPE- PME dans le domaine de la qualité de vie au travail, des ressources humaines et l'emploi.

Le(la) Chargé(e) de mission est en mesure d'identifier le besoin des entreprises, d'élaborer une offre de service, de construire des projets partenariaux, de les piloter et de les animer.

Profil recherché

Formation supérieure Bac +5 ou équivalent : sciences humaines, école de management sciences de gestion, sciences de l'ingénieur avec spécialisation et pratique dans la gestion et le management des ressources humaines et / ou de la formation.

Une expérience professionnelle en entreprise (en situation de responsabilité de projets) et/ou une expérience du conseil sont nécessaires.

Le(la) candidat(e) maîtrise les fondamentaux de la gestion des ressources humaines, possède une connaissance et une expérience de l'accompagnement du changement, des démarches participatives et /ou de co-construction.

Il/elle est sensible aux questions d'amélioration des conditions de travail et de qualité de vie au travail. Il/elle a une pratique de l'ingénierie de dispositifs publics.

Le(la) candidat(e) doit être capable d'intervenir de façon autonome en entreprise et sur des territoires à l'issue d'une période d'appropriation des méthodes internes.

Compétences et qualités requises

Il est demandé au/à la candidat(e) une capacité à :

- Evoluer dans un environnement changeant et complexe (institutionnel, syndical, territorial...),
- Construire et développer des partenariats
- Concevoir, construire, outiller et conduire un projet
- Animer et co-animer des groupes de travail, faire produire
- Intervenir dans des manifestations : facilitation de débats, prise de parole en public, conception d'animations innovantes ...
- Articuler autonomie et travail en équipe
- Combiner approche conceptuelle et opérationnelle

Ce qui suppose :

- Un intérêt et une connaissance de l'entreprise et de son environnement institutionnel et paritaire et des pratiques de dialogue social
- Connaissance des acteurs et des politiques de l'emploi et de la formation
- Une capacité de veille sur les pratiques et les enjeux sociaux et sociétaux pour les entreprises
- Une bonne connaissance des questions organisationnelles et managériales en PME
- Un intérêt et une conviction de la plus-value d'une approche par le travail des problématiques d'entreprises

Les compétences de synthèse, d'analyse, de rédaction et d'expression indispensables à l'activité de capitalisation et de transfert.

L'activité d'un organisme évoluant dans un environnement institutionnel complexe et "multi partenarial", se traduit par la nécessité de posséder un sens de la diplomatie et une capacité à initiatives.

Conditions d'emploi

Le poste est basé à Lyon mais son périmètre concerne l'ensemble de la région Auvergne-Rhône-Alpes.

L'activité s'apparente à celle d'une activité de consultant : horaires irréguliers et souvent difficiles à prévoir, déplacements fréquents en région Auvergne- Rhône-Alpes et occasionnels sur les sites du réseau Anact (notamment Paris).

Contrat de travail

Contrat de travail à durée indéterminée avec une période d'essai de 4 mois renouvelable.

Temps plein.

Prise de fonction : au plus tôt

Convention collective des Bureaux d'étude et de conseil (Syntec), statut cadre.

Rémunération selon qualification et expérience.

Modalités de recrutement

Dossier de candidature avec curriculum vitae et lettre de motivation à adresser, **par courriel**, à Christine Deloffre, assistante de direction

c.deloffre@anact.fr

Aract Auvergne Rhône-Alpes

14 rue Passet 69007 Lyon

Tel : 04 37 65 49 82

Présélection sur dossiers. Entretiens avec la Directrice et le Management

Dossier à envoyer avant le 01/06/2019