



L'ARACT Guadeloupe recrute

**UN(E) CHARGÉ(E) de MISSION H/F
EN CDD de 6 mois (remplacement congé de maternité)**

Présentation de l'ARACT Guadeloupe

L'ARACT Guadeloupe est un organisme paritaire régional créé par les partenaires sociaux en octobre 2009 <http://guadeloupe.aract.fr/> .

Elle fait partie du réseau Anact-Aract présent dans toutes les régions de France, et piloté par L'ANACT (Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail), établissement public fondé en 1973, rattaché au ministère en charge du travail.

La mission de L'ARACT Guadeloupe est de favoriser par des méthodes s'appuyant sur la concertation, l'amélioration des conditions de travail et la performance globale des organisations.

Les conditions de travail sont un champ comprenant des thématiques différentes et complémentaires : la prévention de la pénibilité et des risques professionnels, le développement des compétences et des itinéraires professionnels, les relations du travail, dialogue social et le management, les changements organisationnels, la conception et la conduite de projet d'investissement, l'évolution des conditions de réalisation du travail pour toutes les populations au travail (jeunes, seniors, femmes).

Intervenant dans le cadre d'une mission d'intérêt public, les principaux financeurs de L'ARACT Guadeloupe sont L'ANACT, L'Etat (DIECCTE), le Conseil Régional et le Fonds Social Européen.

L'équipe de L'ARACT Guadeloupe est actuellement composée de 4 personnes.

Cadre du poste à pourvoir

Le / la Chargé(e) de mission assure, sous l'autorité du directeur, la responsabilité d'actions et de projets en lien avec les missions de L'ARACT Guadeloupe. Il-Elle participe à la définition et à la mise en œuvre du programme d'activité.

Ses activités, non limitatives, sont les suivantes :

- Conduire des interventions en entreprise, notamment par des diagnostics de situation, des formations-actions, des transferts méthodologiques,
- Proposer, animer des actions collectives, en particulier en direction, des TPE/PME ou des partenaires externes, des partenaires sociaux ou des acteurs publics,
- Contribuer à des travaux de capitalisation de connaissances, de méthodes et d'outils à destination des entreprises,
- Concevoir et piloter des projets, notamment territoriaux ou sectoriels.

La nature des missions confiées et la taille de la structure impliquent de la polyvalence.

Le/La chargé(e) de mission conduira son travail dans le respect des règles déontologiques et méthodologiques du réseau Anact-Aract.

Profil recherché

De formation supérieure Bac +5 en sciences sociales, dans les disciplines en lien avec l'organisation des entreprises, les relations sociales appliquées au travail (psychologie du travail, sociologie du travail, Management des ressources humaines...), il-elle dispose d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans l'accompagnement et le conseil d'entreprises et particulièrement des TPE/PME.

Il-Elle devra disposer des compétences liées à la conduite de projet, intégrant une diversité de partenaires aux enjeux différents. Il-Elle devra pouvoir animer une équipe en mode projet. Ses capacités rédactionnelles et d'expression orale, sont indispensables pour le poste.

Il-elle devra être capable d'intervenir rapidement sur l'ensemble du territoire à l'issue d'une brève période d'appropriation des méthodes internes.

Compétences et qualités requises

Le/La chargé(e) de mission a une capacité à :

- Evoluer dans un environnement changeant et complexe,
 - Construire et développer des partenariats,
 - Construire, outiller et conduire une démarche adaptée à chacun des partenaires,
 - S'exprimer par oral et par écrit (rédaction de rapports, notes techniques, fiches de vulgarisation etc.),
 - Articuler autonomie et travail en équipe,
 - Conduire des projets. (mobilisation d'acteurs, animation d'équipe, définition d'objectifs...),
 - Faire preuve d'une capacité d'analyse, de synthèse et de recul.
- * Formuler de façon accessible les connaissances / enseignements / retours d'analyse

Il-Elle devra maîtriser les fondamentaux de l'organisation du travail et les principes de l'analyse du travail.

Un intérêt et une connaissance de l'entreprise, de la PME en particulier sont demandés.

La connaissance du tissu économique et social de la Guadeloupe et des réseaux d'acteurs locaux constituerait un plus.

Conditions d'emploi

- Durée de travail et du contrat : Poste en CDD d'une durée minimale de 6 mois (renouvelable) de remplacement jusqu'au retour de la personne, à temps plein (35 H).
- Statut : Cadre
- De nombreux déplacements sur l'ensemble de la Guadeloupe et, plus ponctuellement dans le réseau.
- Rémunération selon la Convention Collective Nationale 3018 : "Bureaux techniques, cabinets d'ingénieurs-conseils, sociétés de conseils".
- Expérience : 5 ans minimum
- Prise de poste : mois d'octobre 2017 au plus tard.

Modalités de recrutement

Le dossier de candidature comportera :

Un CV détaillé
Une lettre de motivation,

Il sera adressé par courrier ou par mail à :

M. R. GOB
Directeur Régional
ARACT Guadeloupe
8-10 Les jardins de Houelbourg
Z.I de Jarry
97122 BAIE-MAHAULT

Mail : guadeloupe-aract@anact.fr

La sélection des candidat(e)s s'effectuera sur la base du dossier de candidature et d'entretiens avec le directeur.