



# Perception des salariés de la Martinique de l'allongement de la vie professionnelle



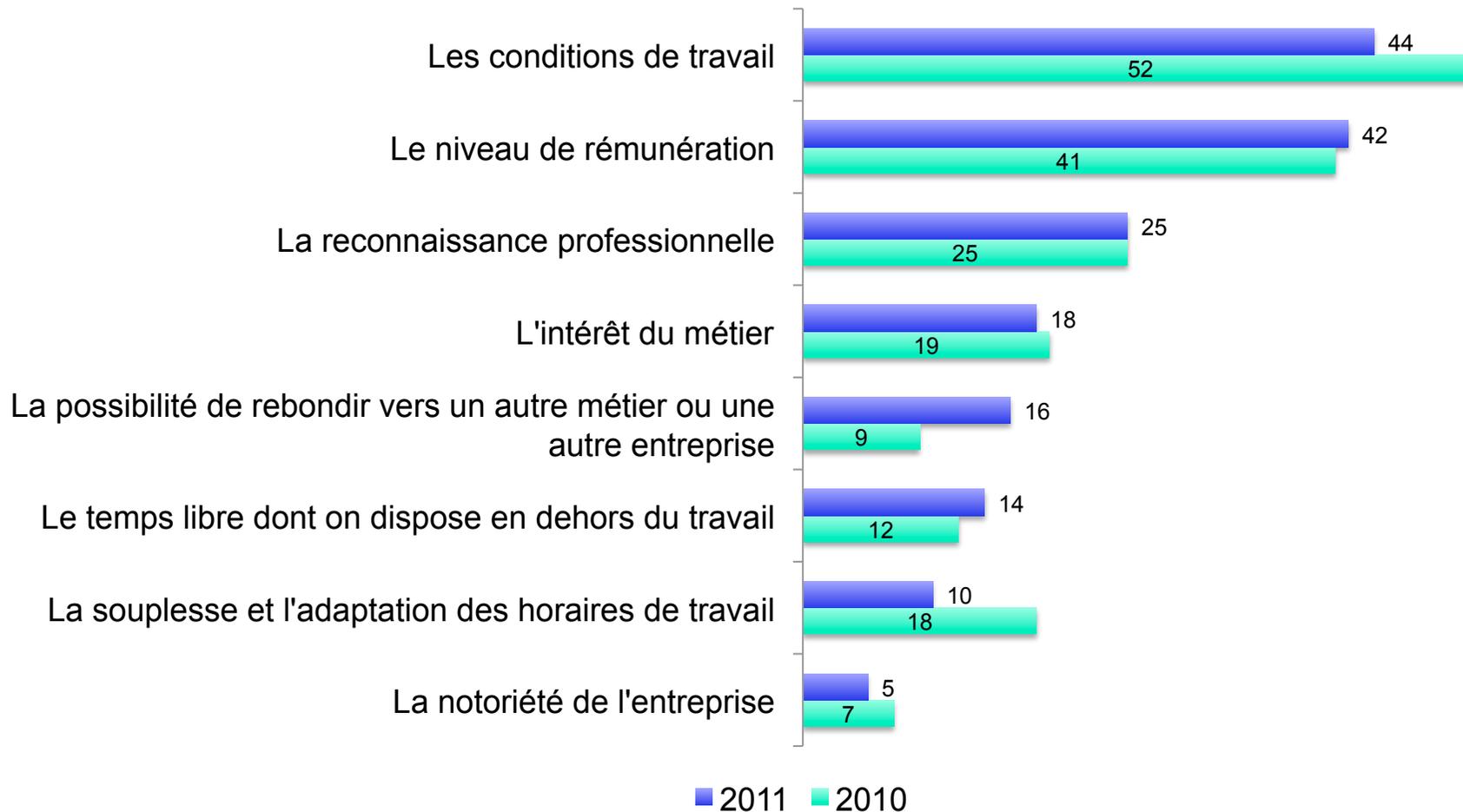
# MODALITES

- Sondage réalisé par le Cabinet TNS Sofres, du 30 mars au 26 avril 2011
- 200 interviews par téléphone auprès de salariés actifs occupés âgés de 18 ans ou plus résidant en Martinique
- Représentativité par la méthode des quotas (sexe, âge, profession de l'interviewé, statut professionnel et stratification par zone géographique)
- Sondage national dans le cadre de la Semaine Nationale pour la Qualité de Vie au Travail, avec une déclinaison régionale
- 2 parties :
  - Baromètre sur composantes du travail et éléments de satisfaction au travail
  - Travailler plus longtemps : perspectives, impacts, ...

# BAROMETRE

# Les conditions de travail restent la principale composante du travail

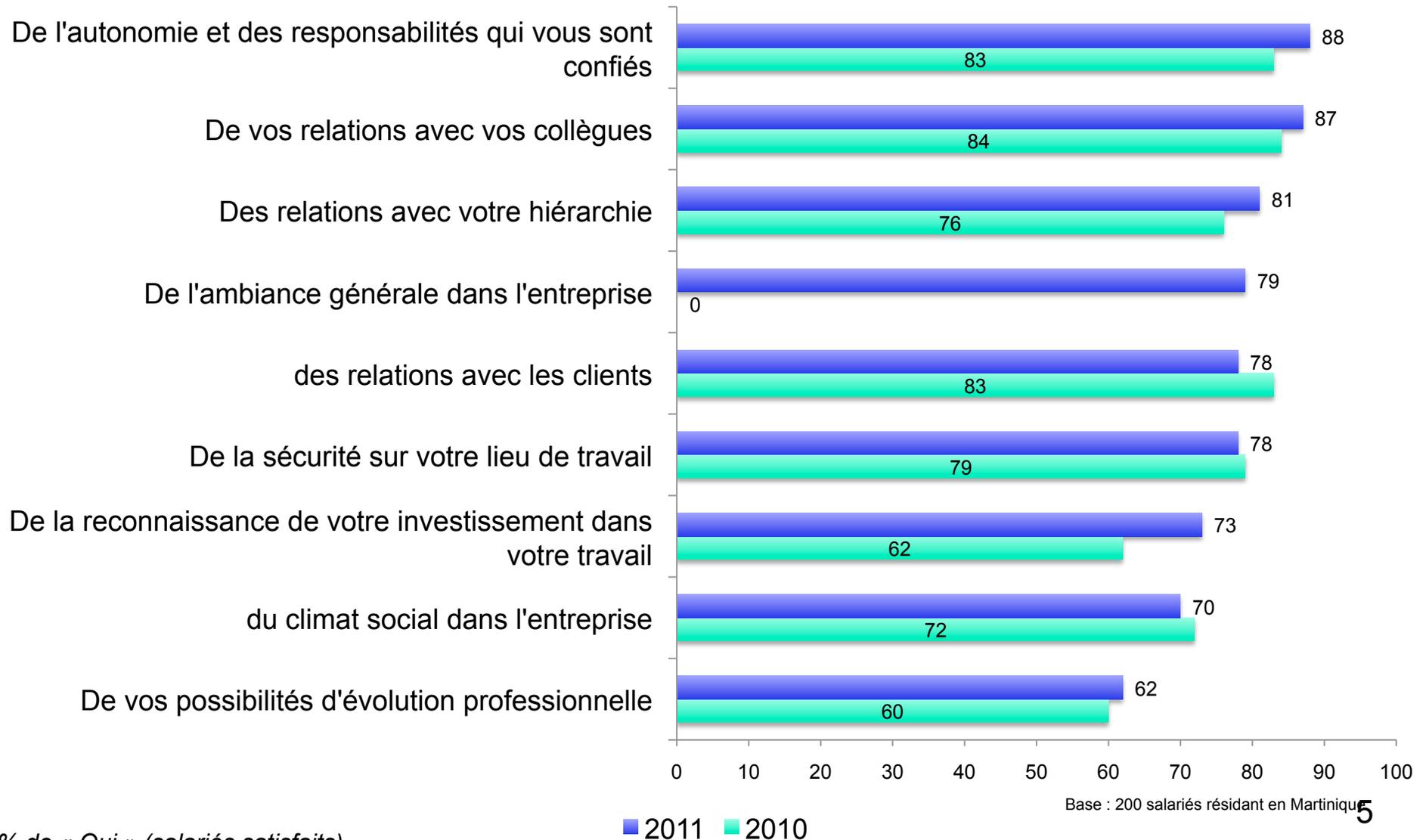
Question : Quand on a un emploi, qu'est-ce qui est, selon vous, dans la liste suivante, le plus important concernant le travail ? (Deux réponses possibles)



En Guadeloupe, Guyane & France entière, le niveau de rémunération est cité en 1<sup>er</sup>,<sub>4</sub> respectivement, à 42, 41 et 48%.

# Évolution positive de la satisfaction des salariés

Question : Sur votre lieu de travail, êtes-vous satisfait ... ?



% de « Oui » (salariés satisfaits)

**Travailler plus longtemps,**

**Des résultats mitigés**

# Travailler plus longtemps,

Une perspective plutôt positive (55%), ...

**Q : Comment envisagez-vous l'allongement de la vie professionnelle ?**



# Travailler plus longtemps,

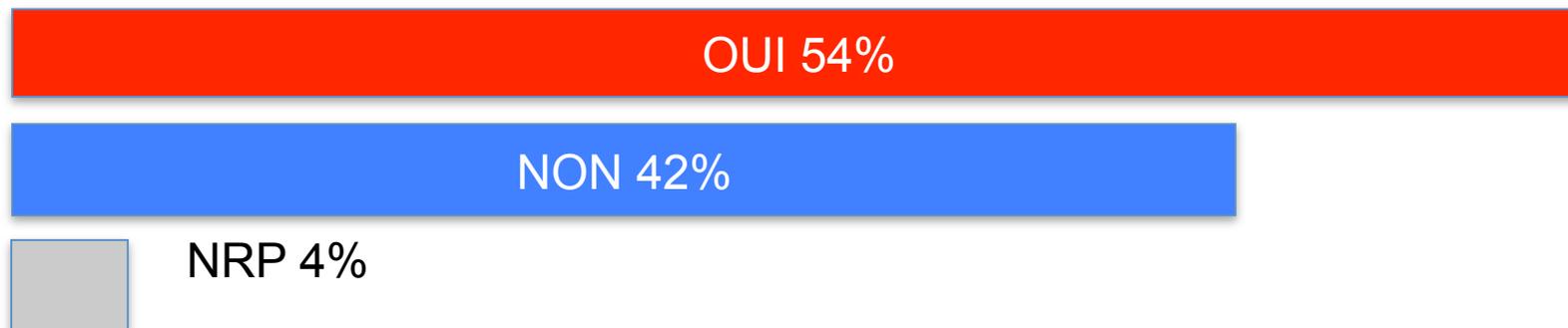
Une perspective plutôt positive (55%), ...

**Q : Comment envisagez-vous l'allongement de la vie professionnelle ?**



**... mais un impact plutôt négatif sur la santé (54%)**

**Q : Pensez-vous que les conditions dans lesquelles vous exercez votre travail aujourd'hui auront des effets négatifs sur votre santé d'ici la fin de votre carrière ?**



# Une perspective plutôt positive 55%

- Les raisons de la vision positive :
  - **l'intérêt du travail (95%),**
  - **le sentiment de reconnaissance (93%)**
  - **les conditions de travail ainsi que le climat / l'ambiance de travail (91%)**

# Une perspective plutôt positive 55%

Les raisons de la vision positive :

- **l'intérêt du travail (95%),**
- **le sentiment de reconnaissance (93%)**
- **les conditions de travail ainsi que le climat / l'ambiance de travail (91%)**

## Mais

- ✓ **1 salarié sur 5 envisage très mal l'allongement de la vie professionnelle**
- ✓ **44% des salariés estiment que leur état de santé ne leur permettra pas de poursuivre leur travail plus longtemps (moyenne nationale : 30%)**
- ✓ **59% s'inquiètent quant au temps disponible pour les projets personnels (59%)**

## Un impact négatif sur la santé

- **un niveau de stress important (64%)**
- **des contraintes physiques liées à l'activité (58%).**
- **les risques d'accidents ou de maladies associées à la profession** sont cités dans une proportion plus importante qu'en moyenne nationale (64% contre 51%) ;
- **l'exercice d'un travail répétitif, routinier et peu enrichissant,**
- **l'environnement de travail** (bruit, températures extrêmes, exposition à des produits toxiques...).

La quasi totalité de ceux qui n'envisagent pas d'impact négatif l'expliquent par des raisons personnelles : bonne hygiène de vie<sup>11</sup>

# La situation actuelle est favorable ...

**... au développement des compétences (55%),**

**... à une bonne implication professionnelle (61%), un résultat supérieur à la moyenne nationale (57%)**

## La situation actuelle est favorable ...

... au développement des compétences (55%),

... à une bonne implication professionnelle (61%), un résultat supérieur à la moyenne nationale (57%)

## ... mais des aspirations au changement (63%).

- 63% envisagent **différemment la suite de leur carrière** (contre 45% en moyenne nationale).
- Près des  $\frac{3}{4}$  envisagent un **bilan professionnel de leurs compétences et de leurs aspirations** pour s'adapter à l'allongement de la vie professionnelle.
- 70% envisagent une **reconversion en dehors de leur entreprise**
- 63% envisagent la demande d'une **évolution au sein de leur entreprise.**

## En résumé...

- Des résultats mitigés
- Les conditions de travail et la reconnaissance composantes essentielles de la satisfaction au travail
- Des interrogations sur les effets de l'allongement de la vie professionnelle sur la santé : craintes de maladies ou accidents
- Le stress principale raison des craintes pour la santé
- La reconnaissance et le développement des compétences éléments essentiels de l'implication au travail
- Des salariés ouverts à la mobilité