

L'Aract-Itt Martinique recrute un/une Chargé(e) de mission en CDD

L'Aract-Itt, espace unique sur le travail et le dialogue social en Martinique, est une Association loi de 1901, dont le Conseil d'Administration comporte à parité des représentants des Organisations Syndicales d'employeurs et de salariés.

Elle est soutenue par les pouvoirs publics (DEETS – CTM – FSE - ANACT).

Elle fait partie du réseau Anact-Aract. L'Anact (Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de travail) est un établissement public sous tutelle du Ministère du Travail, qui assure la coordination et le pilotage du réseau.

L'objectif de l'Aract-Itt est l'amélioration de la qualité de vie au travail des salariés et le développement de la performance des organisations.

Sa mission principale est d'accompagner les entreprises et les partenaires sociaux pour expérimenter et diffuser des méthodes innovantes de changement concerté, permettant d'améliorer les conditions de travail des salarié(e)s et la performance des organisations.

Elle se concentre sur des sujets innovants, prospectifs ou complexes au sein d'entreprises du secteur public et privé et de branches.

Les enseignements qui en sont issus nourrissent des missions de capitalisation territoriale et nationale et ensuite de diffusion des connaissances - pour les entreprises mais aussi les acteurs qui les accompagnent - et d'appui aux politiques publiques.

L'Aract-Itt travaille sur thèmes suivants : articuler les logiques de performance(s) et les conditions de travail, améliorer la qualité de vie au travail, accompagner les changements organisationnels, prévenir les risques sur la santé au travail, faciliter l'allongement de la vie professionnelle, promouvoir la qualité du dialogue social, contribuer à l'attractivité des entreprises, des métiers et des territoires, développer des coopérations territoriales, promouvoir l'égalité professionnelle...

Elle est composée d'une équipe de 4 personnes, dont 2,5 ETP Chargé-e de Mission.

Du fait du lancement de différents projets qui ont été concrétisés, et d'un accroissement temporaire d'activités qui en résulte, nous lançons le recrutement d'un poste à temps plein en CDD pour une durée d'un an, renouvelable 6 mois.

Cadre de la fonction

Placé sous l'autorité du Directeur Régional, et travaillant en étroite collaboration avec les autres membres de l'équipe, le(a) Chargé(e) de mission assure, de façon non limitative, les missions suivantes :

- Participation à la mise en œuvre du programme d'activités de l'Aract,
- Réalisation de travaux en entreprises, dans une logique d'expérimentation à des fins de contribution à la production de connaissances, d'outils ou de méthodes permettant d'agir pour l'amélioration des conditions de travail,
- Participation au développement méthodologique, à la formalisation et à la capitalisation des résultats, au transfert de connaissances et de méthodes, dans un cadre régional et national,
- Contribution à la conception et participation à des actions d'information et de communication,
- Conduite et participation à des opérations collectives avec des partenaires externes (branches professionnelles, acteurs institutionnels...)

Il-elle sera amené-e progressivement dans une logique de polyvalence à intervenir dans les différents domaines d'activité de l'Aract, à savoir :

- Travail, relations sociales et dialogue social, promotion des démarches QVT et évaluation de leurs effets sur la performance globale, QVT et égalité professionnelle
- Mutations du travail, numérique et conditions de travail, transformations / innovations techniques, organisationnelles et sociales
- Travail, promotion de la santé au travail et du vieillissement actif, prévention de l'usure et des risques professionnels

Il-elle conduira son travail dans le respect des règles déontologiques et méthodologiques du réseau Anact-Aract.

Profil recherché

Formation supérieure Bac +5 ou équivalent : Sciences politiques, sciences humaines, école de management sciences de gestion, sciences de l'ingénieur avec spécialisation et pratique dans la gestion et le management des ressources humaines et / ou de la formation.

Une expérience professionnelle en entreprise (en situation de responsabilité de projets) et/ou une expérience du conseil d'un minimum de 5 ans sont nécessaires.

Le(la) candidat(e) maîtrise les fondamentaux de la gestion des ressources humaines, possède une connaissance et une expérience de l'accompagnement du changement, des démarches participatives et /ou de co-construction. Il/elle est sensible aux questions d'amélioration des conditions de travail et de qualité de vie au travail.

Le(la) candidat(e) doit être capable d'intervenir rapidement de façon autonome en entreprise et avec des partenaires à l'issue d'une brève période d'appropriation des méthodes internes.

Compétences et qualités requises

Il est demandé au/à la candidat(e) une capacité à :

- Concevoir, construire, outiller et conduire un projet
- Échanger avec des "spécialistes", notamment des consultants mobilisés dans le cadre de besoins spécifiques.

- Animer et co-animer des groupes de travail, faire produire
- Articuler autonomie et travail en équipe
- Combiner approche conceptuelle et opérationnelle
- Évoluer dans un environnement changeant et complexe (institutionnel, syndical, territorial...),
- Construire et développer des partenariats
- S'exprimer aisément de manière orale ou écrite, notamment rédaction de synthèse, de rapports, notes techniques...
- Une bonne connaissance des questions organisationnelles et managériales en PME
- Un intérêt et une conviction de la plus-value d'une approche par le travail des problématiques d'entreprises.

La capacité à animer des formations, notamment en distanciel, est un réel plus.

Conditions d'emploi

- CDD d'un an, renouvelable 3 mois, à temps plein.
- Prise de fonction au plus tôt
- Statut Cadre
- Rémunération selon qualification et expérience, en cohérence avec la convention Syntec (*position 2.2 à 3.1*)
- Le poste est basé à Fort-de-France mais son périmètre concerne l'ensemble de l'Île, avec des déplacements ponctuels possibles dans l'Hexagone.
- Une part de l'activité peut être réalisée en télétravail, conformément aux modalités internes.

L'activité s'apparente à celle d'une activité de consultant : horaires irréguliers et souvent difficiles à prévoir, déplacements fréquents sur le territoire et occasionnels dans l'Hexagone.

Modalités de recrutement

Dossier de candidature avec curriculum vitae et lettre de motivation à adresser, **par courriel**, à

Eric Nouvel, Directeur

e.nouvel@anact.fr

Tel : 05 96 66 67 60

Présélection sur dossiers. Entretiens avec le Directeur et un jury de sélection.

Dossier à envoyer avant le 20/09/2021.