

Fiche de Poste

CHARGÉ(E)S de MISSIONS Expérimenté(e)s

Contexte - Objet de l'association :

L'Association régionale pour l'amélioration des conditions de travail (Aract) Nouvelle-Aquitaine est un organisme régional paritaire, administré par les partenaires sociaux, et soutenu par l'Etat et la Région.

Sa mission est d'accompagner les entreprises et les partenaires sociaux pour expérimenter et diffuser des méthodes innovantes de changement concerté, permettant d'améliorer les conditions de travail des salariés et la performance des organisations. Elle fait partie du réseau Anact-Aract qui regroupe 16 Aract en région autour d'une Agence nationale.

L'Aract Nouvelle-Aquitaine est présente sur des sites à Bordeaux, Limoges et Poitiers. Elle est composée de 23 personnes, dont 15 chargé(e)s de mission aux profils complémentaires (ergonomes, psychologues, sociologues, ingénieurs, RH, communicants), soutenus par une équipe fonctionnelle.

Missions confiées :

Placé/e sous l'autorité du directeur et la direction déléguée, et travaillant en étroite collaboration avec les autres membres de l'équipe, il/elle assure, de façon non limitative, les missions suivantes :

- **Expérimenter des méthodes d'amélioration des conditions de travail**
 - *Adopter une posture de tiers intervenant équidistant*
 - *Accompagner des expérimentations intra ou interentreprises*
 - *Promouvoir une approche globale des conditions de travail*
 - *Développer un environnement favorable à la concertation et/ou négociation*
 - *Favoriser les approches partagées pour réussir les changements*
 - *Viser la mise en mouvement des acteurs*
- **Développer des projets complexes**
 - *Fédérer des partenaires d'horizons différents*
 - *Concevoir, piloter et animer des projets structurants, adapter la méthode aux spécificités des structures mobilisées : TPE/PME, secteurs/branches, fonction publique*
 - *Développer une ingénierie de projet de la mise en place à l'évaluation*

- *Appuyer des politiques publiques nationales et territoriales*
- *Créer et animer une équipe pour conduire les projets*
- **Favoriser l'innovation**
 - *Identifier et faire émerger des sujets nouveaux, investir des sujets non stabilisés, innover sur des formats d'action*
 - *Décloisonner les approches santé, travail, emploi et performance*
 - *Adopter une démarche Recherche et Développement*
 - *Faire dialoguer des acteurs économiques et sociaux (entreprises, branches, secteurs, chercheurs, ...)*
- **Produire des connaissances, outils et méthodes**
 - *Produire des notes de veille sur les évolutions du travail*
 - *Capitaliser les enseignements des expérimentations de terrain*
 - *Produire des ressources pour l'action avec les partenaires et les bénéficiaires*
- **Transférer**
 - *Nouer des partenariats avec des acteurs relais.*
 - *Concevoir avec eux des scénarios de déploiement et de démultiplication (outils, méthodes, dispositifs...).*
 - *Favoriser l'appropriation (s'appuyer sur des exemples issus de la pratique du Réseau, utiliser des méthodes collaboratives d'animation et de transmission)*

Posture et compétences mises en œuvre :

Le/la chargé/e de mission devra maîtriser les compétences liées à la conduite de projet, intégrant plusieurs partenaires aux enjeux différents. Il/elle devra pouvoir animer une équipe en mode projet. Des capacités rédactionnelles sont indispensables pour le poste. Le/la candidat/e retenu/e devra conduire son travail dans le respect des règles déontologiques et méthodologiques du réseau Anact-Aract.

Il est demandé au/à la chargé/e de mission de :

- Faire preuve d'une forte capacité à la prise de recul, à l'analyse, à la synthèse ;
- Evoluer dans des environnements changeants et complexes ;
- Construire, développer, suivre des partenariats dans le cadre de stratégies adoptées par une gouvernance paritaire ;
- Construire, outiller et conduire une démarche pédagogique adaptée à chacun des partenaires ; réaliser des ingénieries de formation, comprenant des modalités présentielle et distantielle ; animer des sessions de formation ;

- S'exprimer par oral (animation de réunions, de formations, interventions lors de manifestations, etc.) ;
- S'exprimer par écrit (rédaction d'articles, notes techniques, fiches de vulgarisation, rapports d'activité, etc.) ;
- Articuler autonomie et travail en équipe ;
- Conduire des projets complexes (mobilisation d'acteurs, animation d'équipe, définition d'objectifs, gestion des temps et moyens prévus...) ;
- Assurer des activités de veille, de représentation, savoir rendre compte ;

Profil recherché :

De formation supérieure (bac + 5) en sciences humaines et sociales ou sciences de gestion ou sciences de l'ingénieur, le/la candidat/e justifie d'une expérience en entreprise et /ou en cabinet conseil d'au moins 5 années.

Il est attendu du / de la chargé/e de mission :

- Une connaissance de l'entreprise (privée, associative ou publique) et de son environnement ;
- Une connaissance du paritarisme et de ses mécanismes internes et externes à l'entreprise ;
- Une expérience d'intervention en entreprises et/ou administrations dans plusieurs des champs d'intervention de l'Aract ;

Conditions d'emploi :

- **Deux postes** sont proposés, l'un est basé à **Bordeaux**, l'autre à **Poitiers** ;
- Des déplacements fréquents sont à prévoir dans la région Nouvelle-Aquitaine, ainsi que des déplacements ponctuels à Paris et Lyon ;
- Contrat à durée indéterminée (CDI), statut cadre sous convention collective Syntec.
- Rémunération selon niveau de qualification et expérience.

Les postes sont à pourvoir dans les meilleurs délais.

La candidature doit parvenir à l'Aract par voie électronique (CV et lettre de motivation, choix du lieu d'affectation), avant le 18 juin 2021, en précisant « candidature emploi CM Aract NA » en objet, à l'adresse suivante :

j.debordes@anact.fr