

CHARGÉ.E de MISSION expérimenté.e

Contexte - Objet de l'association :

L'Association Régionale pour l'amélioration des conditions de travail (Aract) Bretagne est un organisme régional paritaire, administré par les partenaires sociaux, et soutenu par l'Etat et la Région.

Sa mission est d'accompagner les entreprises et les partenaires sociaux pour expérimenter et diffuser des méthodes innovantes de changement concerté, permettant d'améliorer les conditions de travail des salarié.e.s et la performance des organisations. Elle fait partie du réseau Anact-Aract qui regroupe 16 Aract en région autour d'une Agence nationale.

L'Aract Bretagne est composée de 10 personnes, dont une directrice, 6 chargé.e.s de mission aux profils complémentaires (ergonomes, psychologues, sociologues, ingénieurs, RH, communicants), soutenus par une équipe fonctionnelle (assistantes administrative, communication et gestion).

Missions confiées :

Placé/e sous l'autorité de la directrice, et travaillant en étroite collaboration avec les autres membres de l'équipe, il/elle assure, de façon non limitative, les missions suivantes :

Expérimenter des méthodes d'amélioration des conditions de travail

- Accompagner des expérimentations inter et intra entreprises en s'appuyant sur une démarche concertée et participative au travers de différents dispositifs (actions collectives innovantes et apprenantes, accompagnement individuel) et dans une approche globale des conditions de travail
- Favoriser l'innovation en décloisonnant les approches santé, travail, emploi et performance

Développer des projets complexes

- Développer des projets complexes dans une logique partenariale
- Concevoir, piloter et animer des projets structurants, adapter la méthode aux spécificités des structures mobilisées : TPE/PME, secteurs/branches, fonction publique
- Développer et suivre l'ingénierie des projets de leur mise en oeuvre à leur évaluation

Produire des connaissances, des outils et des méthodes

- Capitaliser les enseignements des expérimentations de terrain
- Produire des ressources pour l'action avec les partenaires et les bénéficiaires (guides, vidéos...)

Transférer

- Favoriser l'appropriation de pratiques et méthodes expérimentées et capitalisées dans le réseau (formations actions, cas d'entreprise, jeux pédagogiques, guide méthodologique, webinaire)
- Venir en appui méthodologique aux acteurs relais du territoire
- Utiliser des méthodes collaboratives d'animation et de transmission

Ces missions seront notamment déployées sur des champs d'intervention correspondant aux axes prioritaires du programme de l'Aract Bretagne avec une priorité pour l'axe **« accompagner les démarches concertées et participatives pour des transformations réussies en période de transition »**. Cet axe répond notamment à l'enjeu d'anticiper les transformations du travail liées aux mutations numériques et écologiques (cf programme d'activités 2021 sur le site de l'Aract Bretagne).

Posture et compétences mises en œuvre :

Le.la chargé.e de mission devra adopter une posture de tiers intervenant équidistant et s'adapter à la fois aux environnements complexes et à un système d'acteurs aux enjeux différents. Des capacités rédactionnelles sont indispensables pour le poste. Le.la candidat.e retenu.e devra conduire son travail dans le respect des règles déontologiques et méthodologiques du réseau Anact- Aract.

Il est demandé au.à la chargé.e de mission de :

- Faire preuve d'une forte capacité à la prise de recul, à l'analyse, à la synthèse ;
- Evoluer dans des environnements changeants et complexes ;
- Construire, développer, suivre des partenariats dans le cadre de stratégies adoptées par une gouvernance paritaire ;
- Construire, outiller et conduire une démarche adaptée à chacun des partenaires;
- Conduire des projets complexes (identification des acteurs, mobilisation d'acteurs et de partenaires, définition d'objectifs, gestion des temps et des moyens prévus...);
- S'exprimer par oral (animation de réunions, de formations, interventions lors de manifestations, etc.) ;
- S'exprimer par écrit (rédaction d'articles, notes techniques, fiches de vulgarisation, rapports d'activité, etc.) ;
- Savoir utiliser les outils numériques notamment d'animation d'intervention à distance et les outils mis à disposition du réseau ;
- Articuler autonomie et travail en équipe ;
- Assurer des activités de veille, de représentation, savoir rendre compte et témoigner des expériences conduites sur le territoire ;
- Contribuer activement à l'émergence et au développement de nouveaux partenariats.

Profil recherché :

De formation supérieure (bac + 5) en sciences humaines et sociales ou sciences de gestion ou sciences de l'ingénieur (ergonomie, UX Design, management des organisations et de l'innovation, psychologie du travail et des organisations..).

Le.la candidat.e justifie d'une expérience significative de 5 ans minimum dans le champ du conseil ou de l'étude-action en relation avec les entreprises, idéalement dans le domaine de la conduite des changements technologiques.

Il est attendu du/de la chargé.e de mission :

- Une connaissance de l'entreprise (privée, associative ou publique) et de son environnement ;
- Une connaissance maîtrisée des fondamentaux de l'organisation du travail et de l'accompagnement au changement par des démarches participatives
- Une expérience dans la conduite de projet liés à des changements technologiques et sociaux ayant des effets sur la transformation du travail
- Une connaissance confirmée de l'analyse du travail
- Une connaissance avérée de thématiques particulières (Santé-Travail, transformation numérique, RSE et développement durable, transition écologique) sera particulièrement appréciée.
- Une maîtrise des techniques de pilotage de projet (TPM)
- Un esprit d'ouverture et une capacité de dialogue

Conditions d'emploi :

CDD (remplacement d'un congé sabbatique) à pourvoir dès que possible pour une durée de 12 mois, statut cadre sous convention collective Syntec. Possibilité de perspectives au-delà du CDD.

Rémunération annuelle brute autour de 39 000 euros à négocier selon le niveau de qualification et d'expérience.

Avantages : Prise en charge de la Mutuelle à hauteur de plus de 50%, Tickets restaurant

Environnement de travail et équipements : Pratique du télétravail, poste basé à Rennes avec des déplacements fréquents en région Bretagne (accès à un véhicule de services) et plus ponctuellement à Paris ou à Lyon. Allocation d'un Pc portable.

Professionnalisation : Accès à de nombreux supports de formation et participation à des groupes de travail du réseau

Le poste est à pourvoir au plus tard le 1^{er} Juin 2021.

Processus de recrutement :

- **Envoi de candidature avant le 16 Avril 2021**

La candidature (CV et lettre de motivation) doit parvenir à l'Aract par voie électronique **avant le 16 Avril 2021**, en précisant « candidature emploi CM Aract Bretagne » en objet, à l'adresse suivante : mc.queille@anact.fr

- **Entretien téléphonique de présélection**

Après une première sélection, les candidatures retenues pourront faire l'objet d'un entretien téléphonique.

Une note synthétique sera demandée aux candidatures retenues à partir des questions ci-dessous :

« Que représente pour vous le réseau Anact-Aract ?

Présentez une expérience d'accompagnement de changement réalisée en entreprise par une note synthétique reprenant la démarche ci-dessous :

Problématique :

Démarche/méthodologie proposée :

Bilan résultat/livrables :

Que signifie pour vous travailler en équipe et faire équipe ? »

- **Entretien de sélection**

Les entretiens avec les candidats retenus auront lieu le **Jeudi 22 avril 2021** à distance.

- **Validation de la candidature**

La candidature retenue sera validée la semaine du **26 au 30 Avril 2021**.