Projet P-4099 (F10)
Observatoire du Dialogue Social et du Travail
Étude conflits médiatisés

Eric NOUVEL

1er Octobre 2026

Synthèse au 30 Septembre 2026

Préambule :
Les études menées en 2022 par l'Observatoire du dialogue social et du travail porté par l'Aract-Itt Martinique, notamment le sondage « *Dialogue social dans les entreprises de 11 salariés et plus de Martinique* »[1] réalisé de Septembre à Octobre 2022 par Open Soft Système, auprès d'un échantillon représentatif de la population des entreprises martiniquaises de 11 salariés et + , avaient montré **des résultats pouvant apparaître paradoxaux :**

- Dans 79% des entreprises étudiées, les salariés interrogés déclarent que le dialogue social est plutôt bon ou dynamique, et dans 21% totalement inexistant ou plutôt faible.
- Par ailleurs, 80% indique que le dialogue social en Martinique n'est pas bon.

C'est pourquoi, depuis 2023, nous réalisons un suivi des conflits « médiatisés » en relevant quotidiennement les informations sur les sites internet et réseaux sociaux de 3 médias:

- France Antilles Martinique
- RCI Martinique
- Martinique la 1ère (Radio et Télé)

En effet, nous faisions l'hypothèse que le « ressenti » sur le dialogue social sur le territoire est très lié à la médiatisation des conflits sur le territoire, ainsi qu'aux conséquences sur la vie quotidienne, notamment difficultés à se déplacer.

Nous les classifions en 4 catégories :

- Fonction publique : Territoriale, Hospitalière, Etat
- DSP : entreprises liées à une Collectivité par une Délégation de Service Publique
- Mixte : entreprises à statut particulier avec une gouvernance ou des statuts du personnel public/privé (exemple la Poste)
- Privé : les autres entreprises et/ou associations

[1] *Enquête réalisée par téléphone (300 personnes interrogées), La représentativité de l'échantillon est assurée par la méthode des quotas : taille de l'effectif, forme juridique, secteur d'activités et zone géographique d'implantation, plus un quota supplémentaire relatif au rapport non Cadre / Cadre dans les entreprises martiniquaises de 11 salariés et +*

Cofinancé par l'Union européenne

En Janvier 2026 nous avons publié une synthèse des 106 conflits médiatisés de la période 2023-2026.

1ères synthèses 2023-2025

	Fonction Publique	DSP	Mixte	Privé	Total
2023	20	5	5	11	**41**
2024	14	3	1	1	**19**
2025	22	11	7	6	**46**
Cumul	56	19	13	18	**106**

	Fonction Publique	DSP	Mixte	Privé	Total
2023	48,78%	12,20%	12,20%	26,83%	100,00%
2024	73,68%	15,79%	5,26%	5,26%	100,00%
2025	47,83%	23,91%	15,22%	13,04%	100,00%
Cumul	52,83%	17,92%	12,26%	16,98%	100,00%

Les conflits dans les fonctions publiques représentent chaque année et en moyenne autour de 50% des conflits médiatisés, et la variabilité de la proportion de ceux dans le Privé est plus forte d'une année sur l'autre.

Il est à noter que les conflits médiatisés dans les DSP apparaissent représenter une proportion en constante progression, essentiellement dans le transport de passagers sur le territoire de la CACEM (11 pour le terrestre + 6 pour le maritime)

	FP Territoriale	FP Hospi	FP Etat	Total FP
2023	16	4	0	20
2024	9	4	1	14
2025	16	4	2	22
Cumul	**41**	**12**	**3**	**56**

	FP Territoriale	FP Hospi	FP Etat	Total FP
2023	80,00%	20,00%	0,00%	100,00%
2024	64,29%	28,57%	7,14%	100,00%
2025	72,73%	18,18%	9,09%	100,00%
Cumul	**73,21%**	**21,43%**	**5,36%**	**100,00%**

Au sein des fonctions publiques, les conflits médiatisés dans la fonction publique territoriale sont toujours largement majoritaires et représentent près de 73% du total des Fonctions Publiques et environ 40% des conflits totaux.

Que peut-on dire des conflits médiatisés pour les 9 premiers mois de 2026 ?

Au 30/09	Fonctions Publiques	DSP	Mixte	Privé	Total
2026	11	3	2	2	**18**
2025	18	10	7	5	**40**
2024	11	3	1	0	**15**
2023	12	4	5	8	**29**
Total	**52**	**20**	**15**	**15**	**102**

Les 9 premiers mois de 2026 restent en nette baisse par rapport à la même période de 2025 et 2024, et est équivalent pour 2023.

Une nouvelle fois, les conflits dans les entreprises relevant de DSP transport se répètent d'année en année.

Par ailleurs, la part de la Fonction Publique Territoriale représente plus de 45% des conflits totaux des Fonctions Publiques.

	Fonctions Publiques	/ FP
Dont FPT	5	45,45%
Dont FPH	3	27,27%
Dont FPE	3	27,27%
Total FP	11	100,00%

Il est intéressant de noter de nouveau pour ce 3ème trimestre 2026 un nombre important de droit de retrait et de préavis de grèves qui ne se sont pas concrétisés par un mouvement actif, notamment dans les Fonctions Publiques.

Autres	FP	DSP	Mixte	Privé	Total
1ert Trim	6	1		1	**8**
2ème Trim	2		1		**3**
3ème Trim	3		1	2	6

Nous ne suivons cette donnée que depuis 2025, et donc la comparaison sera limitée

30/09/2025	FP	DSP	Mixte	Privé	Total
1ert Trim	0	1		0	**1**
2ème Trim	2				**2**
3ème Trim	3	1	1	1	**6**

Cette tendance, démarrée au 3ème trimestre 2025 semble donc s'installer. Nous produirons une analyse comparative notamment des préavis, pour voir si cela évite ou au contraire est suivi d'une grève active.

A noter, nous présenterons lors du Carrefour du Dialogue Social le 22 Octobre 2026 une étude détaillée des conflits collectifs médiatisés en Martinique sur la période 2023-2025, tant sur le plan quantitatif que qualitatif, notamment sur ce que les articles disent des conflits collectifs du travail mais aussi de ce que cela dit du regard des médias sur les conflits.